

Relatório da Administração

2024



norteENERGIA
USINA HIDRELÉTRICA BELO MONTE

Relatório desenvolvido pela DAFRI (Diretoria Administrativa Financeira e de Relações com Investidores)
(61) 3410-2010 | contabilidade@norteenergiasa.com.br | www.norteenergiasa.com.br

Sumário

Mensagem da Administração.....	3
1. Perfil Corporativo.....	8
1.1 O Empreendimento.....	9
2. Governança Corporativa.....	12
2.1 Órgãos de Governança.....	13
2.1.1 Conselho de Administração.....	13
2.1.2 Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração.....	13
2.1.3 Diretoria.....	14
2.1.4 Conselho Fiscal.....	15
2.1.5 Gerência de Governança e Negócios.....	15
2.2 Controle e Integridade.....	15
2.2.1 Gestão de Riscos, Controles Internos e <i>Compliance</i>	15
2.2.2 Auditoria Interna.....	16
2.2.3 Auditoria Independente.....	18
3. Sustentabilidade e Estratégia ESG.....	20
3.1 Energia da Amazônia Essencial para o País.....	20
4. Operação e Manutenção.....	26
4.1 Geração da Usina.....	26
4.2 Indicadores de Desempenho.....	26
4.3 Operação e Manutenção do Empreendimento.....	27
4.4 Manutenção do Empreendimento.....	27
5. Regulação e Comercialização.....	29
5.1 Comercialização de Energia.....	29
5.2 Certificados de Energia Renovável (I-REC).....	31
5.3 Encargos Setoriais.....	31
5.4 Regulação.....	32
5.4.1 Instrumentos de Participação Pública.....	32
5.4.2 Programa de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PDI).....	33
5.4.3 Pleitos Junto à ANEEL.....	33
5.4.4 Pleitos na Justiça.....	34
5.4.5 Outros.....	35
5.5 Usina Fotovoltaica (UFV).....	35

6. Suprimentos e Administrativo.....	37
6.1 Desempenho de Suprimentos e Contratos.....	37
6.2 Pessoas.....	39
6.2.1 Emprego	39
6.2.2 Rotatividade de Colaboradores	40
6.2.3 Treinamento e Desenvolvimento	43
6.3 Saúde e Segurança no Trabalho	44
6.3.1 Cultura de Segurança	45
6.3.2 Gerenciamento de Riscos Ocupacionais	49
6.3.3 Gestão de Saúde.....	52
6.3.4 Gerenciamento de Emergências.....	54
6.3.5 Considerações Finais (SST)	55
7. Socioambiental	57
7.1 Termo de Compromisso Ambiental.....	57
7.2 Fauna e Flora	58
7.2.1 Fauna.....	58
7.2.2 Quelônios.....	59
7.2.3 Ictiofauna.....	59
7.2.4 Flora.....	60
7.2.4 Área de Preservação Permanente	60
7.2.5 Compensação Ambiental	60
7.2.6 Recuperação de Áreas Degradadas	60
7.3 Qualidade da Água	60
7.4 Educação Ambiental	61
7.5 Pescador	62
7.6 Ribeirinhos.....	63
7.7 Diálogo e Ações Junto aos Povos Indígenas do Médio Xingu	64
7.8 Atendimento a Condicionantes.....	66
8. Desempenho Econômico-Financeiro	68
8.1 Indicadores de Desempenho	68
8.2 Resultado Financeiro	69
8.3 Capital Social (Em milhares de R\$).....	69

Mensagem da Administração

Srs. Acionistas,

Em 2024, a Norte Energia comemorou cinco anos de operação plena, marco alcançado com a entrada em funcionamento da 18ª unidade geradora, consolidando a UHE Belo Monte como a maior hidrelétrica 100% brasileira. Esse marco reafirma a importância da usina para a segurança do Sistema Interligado Nacional (SIN), especialmente evidenciada pelo recorde de geração durante o horário de pico do consumo de energia do país. Mesmo com a redução das chuvas na região Norte, a usina atendeu, no primeiro semestre, em média, 6% da carga de energia consumida no Brasil, o suficiente para abastecer as regiões Norte, Centro-Oeste e o Rio de Janeiro no mesmo período.

Com o apoio da Agência Nacional de Águas (ANA), a Norte Energia implementou medidas que garantiram a vazão necessária no rio Xingu, sem comprometer a capacidade de geração de Belo Monte. Nos horários de pico de demanda, que corresponde ao período de carga máxima, UHE Belo Monte atendeu até 12% do consumo do Brasil, e a expectativa é que esse quadro se mantenha em 2025.

Esse desempenho ressalta o papel estratégico da UHE Belo Monte na matriz energética nacional, reforçando sua contribuição para a geração de energia limpa e renovável, além do impacto positivo no desenvolvimento regional. O Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa confirmou que a liberação de CO₂ pela usina permanecem baixas, e pela terceira vez consecutiva, o levantamento recebeu o Selo Ouro, atestando a transparência e a abrangência das informações.

Além disso, a Norte Energia se destacou como uma das maiores comercializadoras de energia do país, tendo comercializado 4.999 MW médios no ano de 2024, superando em 10,3% o volume de energia em 2023. Também foram negociados 986 mil certificados internacionais de energia renovável para unidades nacionais, além de transações com clientes de países como Argentina, Colômbia, Uruguai e Austrália nos últimos três anos.

O compromisso da Companhia com a segurança e a confiabilidade das suas operações se reflete também na conclusão do processo de inspeção dos 36 diques e barragens, que comprovou a conformidade com as exigências técnicas e de engenharia. As estruturas estão entre as mais bem equipadas do país, com mais de 2.600 instrumentos de monitoramento. Como parte das medidas de segurança, 600 pessoas, incluindo colaboradores e moradores das comunidades vizinhas, participaram do 4º Simulado de Segurança de Barragens de Belo Monte, que incluiu cenários de emergência, como o acionamento das sirenes de alerta e fuga por rotas seguras.

Este conjunto de ações demonstra o esforço contínuo da Norte Energia em garantir a segurança operacional da usina e o desenvolvimento sustentável da região, o que se reflete em nosso compromisso com a renovação da Licença de Operação (LO). É importante ressaltar que o hidrograma de consenso não apenas determina o potencial de geração que propicia a segurança do Sistema Interligado Nacional (SIN), mas também viabiliza

os recursos necessários para o cumprimento dos compromissos financeiros da Companhia, incluindo a execução dos programas ambientais.

Consciente de seu papel como agente de desenvolvimento socioeconômico e sustentável no Médio Xingu, a Norte Energia, ao longo de 2024, promoveu ações concretas em prol do meio ambiente e das comunidades locais. Entre essas atividades, destaca-se a formação de Brigadas Comunitárias para combater pequenos focos de incêndio, com treinamentos oferecidos aos moradores de Vitória do Xingu, em consonância com os esforços para a renovação da LO.

No mesmo sentido, em 2024, o Programa de Visitas Conheça Belo Monte atingiu a marca de 11.100 participantes, incluindo turistas, moradores da região, estudantes e representantes de diversas instituições. Esse programa é um exemplo do esforço contínuo da Norte Energia para promover a transparência e o entendimento sobre a operação da hidrelétrica, permitindo que a sociedade compreenda a importância do empreendimento para o Brasil. Além disso, a 4ª Corrida da Usina Hidrelétrica Belo Monte, com a participação de 500 corredores, reforça o engajamento da comunidade local, com a inclusão da prova de caminhada para as crianças, promovendo saúde e bem-estar.

Em 2024, a Norte Energia também consolidou importantes avanços na área Socioambiental, como a entrega do 24º Relatório Consolidado ao Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama) e o 20º Relatório à Fundação Nacional dos Povos Indígenas (Funai). Além disso, a Companhia participou do 6º Seminário Técnico Anual com o Ibama e das auditorias realizadas durante quatro missões da JGP, demonstrando seu compromisso em manter a conformidade aos Princípios do Equador. Essas ações estão alinhadas ao compromisso da Companhia com a transparência e responsabilidade perante as comunidades e o meio ambiente.

A Companhia concluiu um importante ciclo iniciado em 2011, tendo como resultado desse trabalho a finalização de obras de três hospitais e de 62 unidades de saúde, tanto indígenas quanto não indígenas. No setor de Saneamento, foram entregues serviços essenciais para as comunidades de Anapu, Senador José Porfírio e Vitória do Xingu. A parceria com a Associação Indígena Juruna *Tubyá* também resultou na inauguração da primeira casa de farinha certificada de Altamira (PA), além da entrega de sedes para três associações indígenas, contribuindo para o fortalecimento da economia local e do desenvolvimento das comunidades.

A Norte Energia também se destacou com ações de monitoramento da fauna. Desde o início deste trabalho, 825 espécies já foram registradas, revelando a saúde dos ecossistemas da região. O projeto Tartarugas do Xingu, uma das iniciativas mais tradicionais da Companhia, que faz parte do Programa de Manejo de Quelônios, promoveu a soltura de 250 mil animais, contribuindo para a preservação da biodiversidade da região amazônica. Além disso, a 2ª Remada Ecológica, com o apoio de voluntários da Companhia, retirou quatro toneladas de lixo do Xingu, reforçando o compromisso com a preservação do ambiente.

No campo do diálogo, a Companhia realizou oito edições do Fórum de Acompanhamento Social de Belo Monte, dois ciclos de encontros com 29 comunidades do Trecho de Vazão Reduzida e 13 reuniões com o Conselho Ribeirinho, demonstrando a disposição da Norte Energia em manter a comunicação ativa e constante com as comunidades.

Ao longo do ano, a Companhia lançou mais três chocolates de associações indígenas, promovendo a atividade produtiva e gerando renda para essas comunidades.

A Norte Energia também manteve sua participação ativa no Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS), recebendo diversas empresas associadas, que visitaram a usina e conheceram de perto os projetos de sustentabilidade da Companhia. Este engajamento reflete a contínua busca pela colaboração e pelo compartilhamento de boas práticas que impactam positivamente o desenvolvimento sustentável.

Com projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação e da área de Sustentabilidade, a Companhia fez avanços importantes rumo à mobilidade elétrica na Amazônia. A Norte Energia concluiu o primeiro corredor verde da região, composto por um catamarã movido à energia solar e dois ônibus elétricos. Também colocou em funcionamento a primeira voadeira elétrica do Xingu.

A Companhia também iniciou o projeto Enguia, numa parceria com a Universidade Federal do Pará. O objetivo é construir uma voadeira elétrica nacional completa e a preço acessível para a população da região, contribuindo assim para a descarbonização dos rios.

A Norte Energia se destacou na 7ª Edição do Prêmio de Liderança Feminina, concedido pelo CEBDS, sendo reconhecida pela composição majoritariamente feminina de seu Conselho de Administração, com sete mulheres entre os 12 membros.

Durante o ano, a Norte Energia demonstrou a essencialidade da Usina Belo Monte para o Brasil, não apenas no setor energético, mas também em termos socioambientais, de desenvolvimento regional e sustentabilidade. Essas conquistas refletem, igualmente, o esforço da Companhia em promover o desenvolvimento econômico-financeiro, fundamental para garantir sua sustentabilidade a longo prazo.

Financeiramente, o ano de 2024 foi marcado por desafios significativos decorrentes de fatores conjunturais, especialmente os impactos do fenômeno *El Niño*, que, a partir de junho de 2023, reduziu consideravelmente as chuvas na bacia do rio Xingu, afetando diretamente a região Norte do Brasil e, conseqüentemente, nossa receita operacional. Esse fenômeno, aliado a um Preço de Liquidação das Diferenças (PLD) em seu piso mínimo, afetou a receita operacional líquida, que apresentou um crescimento de apenas 8% em relação ao ano anterior. Além disso, o EBITDA sofreu uma queda de 5%, refletindo o aumento das despesas com a compra de energia, que chegaram a R\$ 281 milhões, um aumento de 14% em relação a 2023.

Os investimentos da Companhia apresentaram uma queda de 41%, totalizando R\$ 394 milhões. Desses, aproximadamente 72% foram destinados ao cumprimento dos condicionantes socioambientais, ou seja, R\$ 284 milhões. Além disso, R\$ 14 milhões foram alocados para montagem, aquisição de estoque e equipamentos sobressalentes.

Outubro de 2024 foi marcado por uma operação estruturada de R\$ 800 milhões, que garantiu à Companhia não apenas liquidez para o final de 2024, mas também para os dois anos seguintes. A Norte Energia registrou uma receita financeira de aproximadamente R\$ 250 milhões e obteve a recuperação de tributos que ultrapassaram R\$ 300 milhões durante o ano, consolidando seu desempenho financeiro positivo.

Ao longo do ano, reforçamos a essencialidade da UHE Belo Monte para o Brasil e aprendemos que comunicar de forma clara os compromissos cumpridos é fundamental para consolidar a reputação da Companhia.

Destacamos, também, o empenho incansável de nossos colaboradores que, com dedicação e espírito inovador, buscaram soluções eficazes para mitigar os impactos adversos do cenário enfrentado.

Agradecemos aos nossos acionistas pelo apoio contínuo em um contexto tão desafiador, bem como pela confiança depositada na busca de soluções para reverter os resultados obtidos.



Paulo Roberto Ribeiro Pinto
Diretor-Presidente da
Norte Energia



Rodrigo Limp Nascimento
Presidente do Conselho de
Administração da Norte Energia



norteENERGIA
USINA HIDRELÉTRICA BELO MONTE



Perfil Corporativo

1. Perfil Corporativo

A Norte Energia é responsável pela construção e operação da Usina Hidrelétrica Belo Monte e obteve em 2015, a Licença de Operação nº 1.317/2015 (LO nº 1.317/2015), concedida pelo Ibama, para iniciar a geração de energia. Esse foi um grande marco para a Companhia e o início da transição da fase de obras para a operação efetiva do empreendimento.

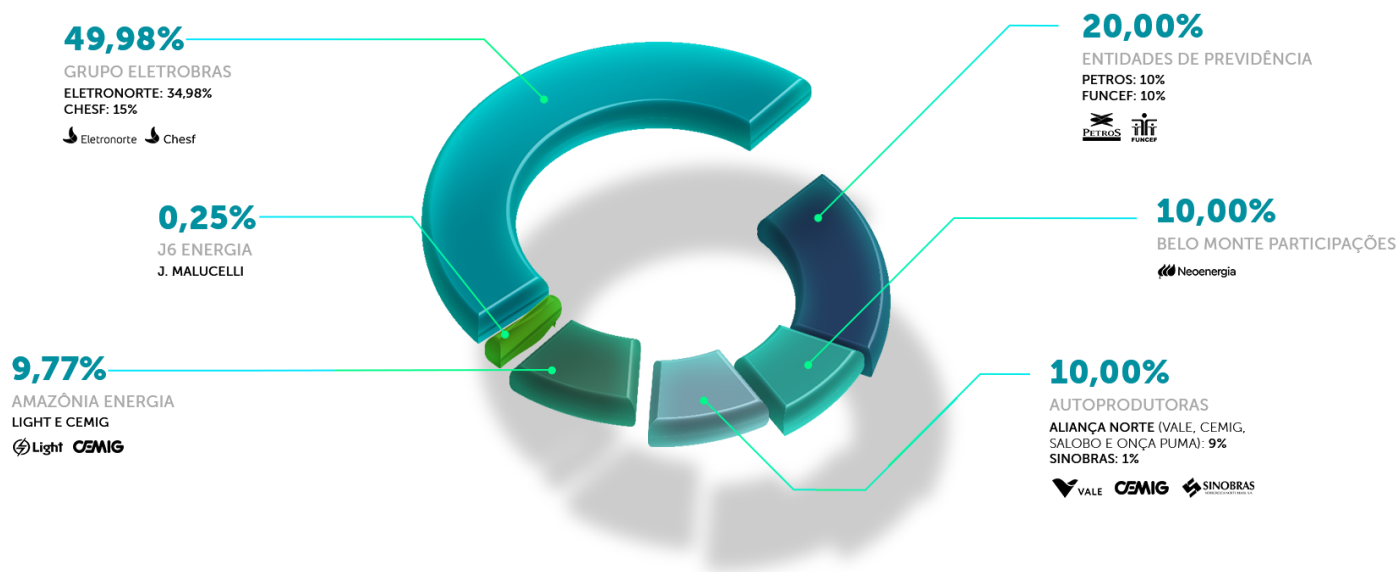
Constituída sob a forma de Sociedade de Propósito Específico (SPE), a Norte Energia venceu o leilão de concessão em abril de 2010 e tornou-se responsável pela construção e operação da UHE Belo Monte. O empreendimento tem uma capacidade total instalada de 11.233,1 MW de geração de energia e garantia física de 4.571 MW médios, conforme estabelecido no Contrato de Concessão.

Ao assumir o desafio de construir e operar a UHE Belo Monte, a Norte Energia firmou o compromisso de contribuir para o desenvolvimento econômico e social do país, por meio da geração de energia elétrica limpa, renovável, confiável e a preço justo, utilizando o potencial hidrelétrico do rio Xingu. A usina é integrante do Sistema Interligado Nacional (SIN), e traz maior segurança em função, principalmente, do melhor aproveitamento das diferenças hidrológicas de cheia e seca registradas entre as diversas regiões do Brasil e de outros países vizinhos, que contribuem com a matriz energética brasileira.

O prazo de gerenciamento da usina pela Norte Energia, definido no contrato de concessão, é de 35 anos, acrescido de mais 319 dias, conforme o Terceiro Termo Aditivo. As atividades da Companhia continuaram distribuídas entre Brasília (DF), onde fica sua sede administrativa; Altamira (PA), município polo da região do empreendimento, e Vitória do Xingu (PA), município onde está localizada toda a estrutura física da UHE Belo Monte. Até dezembro de 2024, 419 colaboradores próprios integravam o quadro funcional da Companhia.

Composição Acionária

A Norte Energia S.A. é uma sociedade anônima de capital aberto, cujos acionistas são de diferentes segmentos de atuação e por fundos de previdência complementar. Em 2015, a Aliança Norte Energia e Participações S/A teve sua composição alterada. Inicialmente formada apenas pela Vale S/A, a acionista passou a ser composta também pela Cemig Geração e Transmissão S/A, com 49% das ações. Em 11 de agosto de 2022 foi concretizada a transferência da totalidade das ações de emissão da Companhia, detidas por Centrais Elétricas Brasileiras S.A. (Eletrobras) para Centrais Elétricas do Norte do Brasil S.A (Eletronorte), mediante anotações no Livro de Transferência de Ações Nominativas e no Livro de Registro de Ações Nominativas.



1.1 O Empreendimento

O Brasil possui uma das matrizes energéticas mais limpas e renováveis do planeta e a Usina Hidrelétrica Belo Monte instalada no rio Xingu, no Pará, contribui significativamente para este resultado. Com uma capacidade instalada de 11.233,1 MW e uma geração média de energia de 4.571 MW, a usina é a maior hidrelétrica 100% brasileira e a quinta maior do mundo.

A energia gerada pela UHE Belo Monte é destinada ao Sistema Interligado Nacional (SIN), através de cinco linhas de transmissão e comercializada da seguinte forma: 70% no mercado regulado para 26 Estados, mediante Contrato de Comercialização de Energia Elétrica no Ambiente Regulado (CCEAR), por meio de 45 distribuidoras; 10% para autoprodutores, sócios da Norte Energia, através de contratos bilaterais de compra e venda de energia; e 20% para o mercado livre.

Repassamos R\$ 148,6 milhões aos municípios atingidos pelo reservatório da usina, ao Estado do Pará e à União, como Compensação Financeira pelo Uso dos Recursos Hídricos (CFURH). Além disso, destinou-se até 2024 o montante de R\$ 95,1 milhões a projetos de pesquisa, regulados pelo Programa de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PDI), conforme as regras do setor elétrico brasileiro.

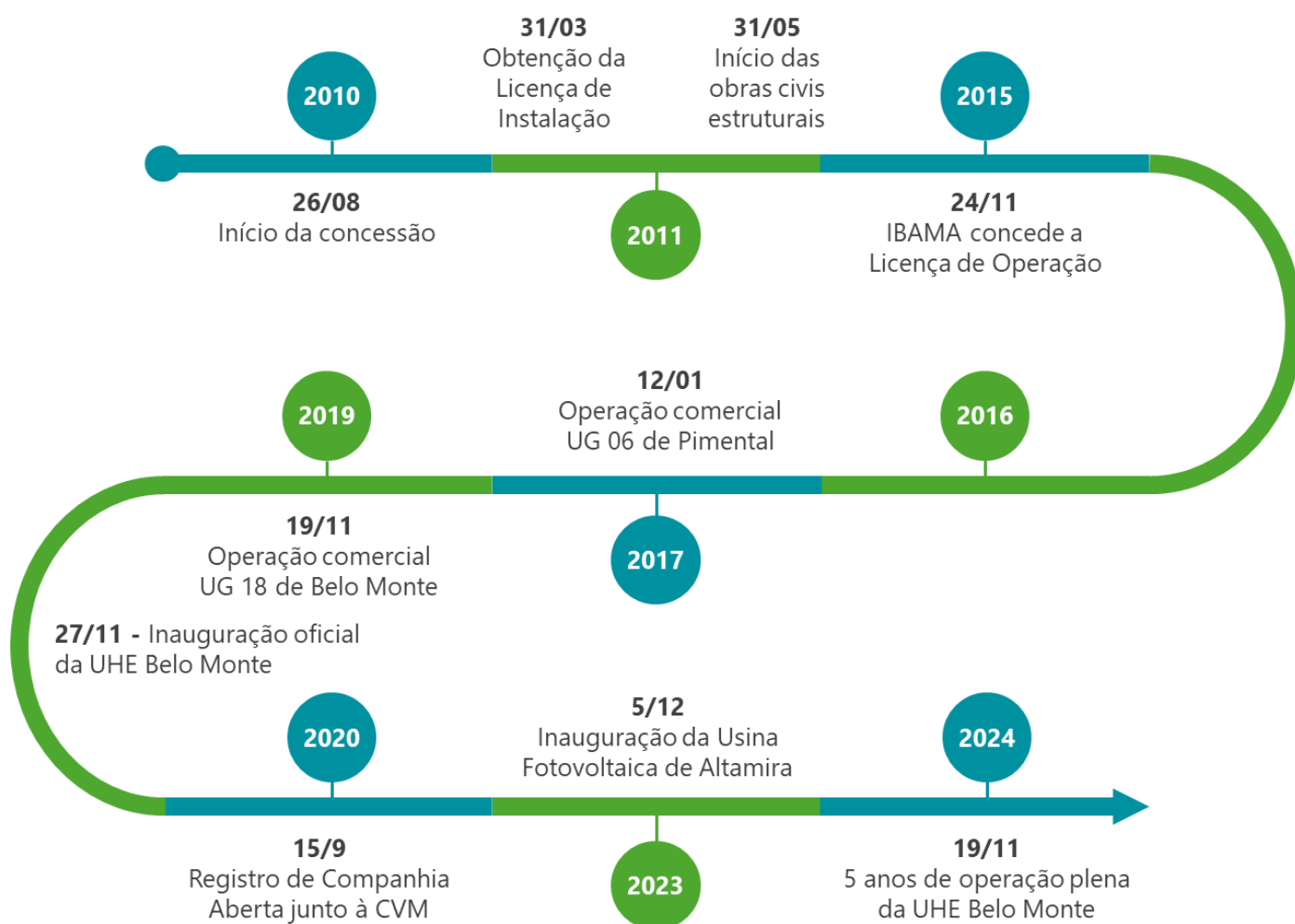
Mais do que produzir energia, a UHE Belo Monte gera riquezas, desenvolvimento social e econômico. E, com o intuito de reduzir o impacto ambiental, o projeto foi licitado pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL) com a operação do tipo "fio d'água", cujo objetivo é reduzir o impacto no meio ambiente e nas comunidades do entorno.

A UHE Belo Monte possui reservatórios com área total de 478 km², dos quais 274 km² correspondem ao leito original do próprio rio Xingu, no período da cheia. Em comparação com o plano original da década de 1980, a área de inundação foi reduzida em 61%.

Usina a fio d'água

Esse tipo de usina não possui reservatório de acumulação, operando praticamente em queda de água constante, em uma região com grande desnível natural. No caso da UHE Belo Monte, o desnível da Casa de Força Principal, que abriga 18 unidades geradoras do tipo Francis, é de aproximadamente 100 metros. Assim, sua produção de energia varia de acordo com o regime hídrico do rio. A opção por uma usina a fio d'água, como a UHE Belo Monte, por não possuir um reservatório, renuncia a parte do potencial energético do rio Xingu, para manter as populações indígenas em suas terras e o uso dos recursos hídricos pelas comunidades ribeirinhas. A Usina Hidrelétrica Itaipu Binacional, por exemplo, tem potência para gerar 14 mil MW e uma área inundada de 1.350 km². Já a UHE Belo Monte inundou uma área 2,8 vezes menor que essa, ou seja, de 478 km², e possui capacidade instalada de 11.233,1 MW.

Resumo Cronológico dos Principais Eventos





norteENERGIA
USINA HIDRELÉTRICA BELO MONTE

Governança Corporativa

2. Governança Corporativa

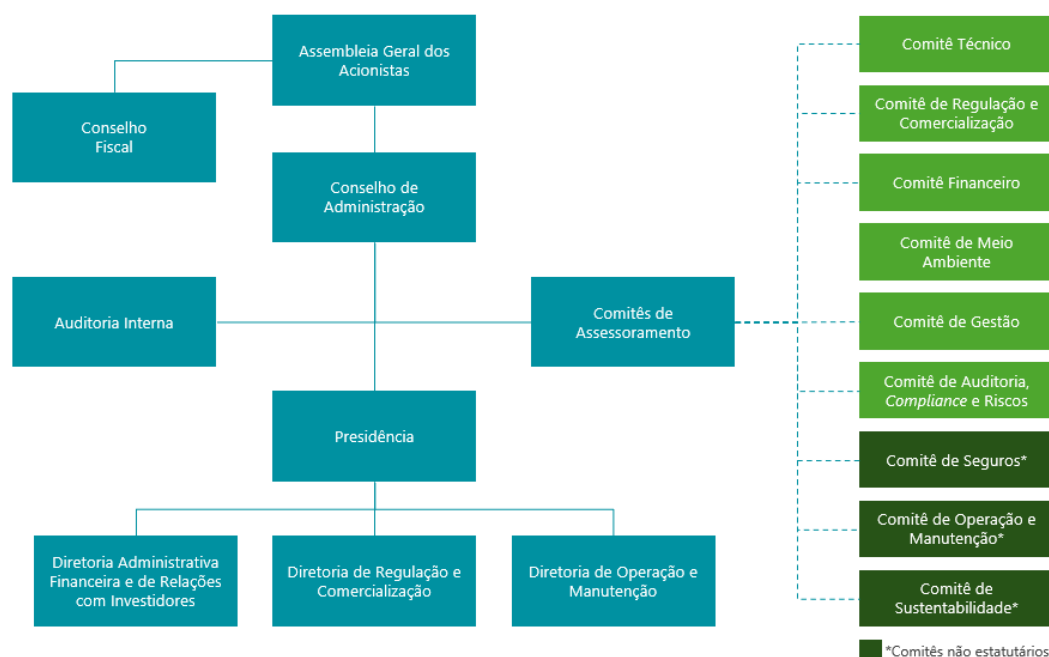
A estrutura de governança é composta pelo Conselho de Administração (CA), Conselho Fiscal e Diretoria, além da Assembleia Geral dos Acionistas e dos Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração. A Gerência de Governança e Negócios atua na gestão e desenvolvimento de pautas junto aos órgãos da Companhia. Nos termos do Estatuto Social da Norte Energia, os cargos de presidente do CA e de diretor-Presidente não podem ser acumulados pelo mesmo profissional.

O CA é composto por 12 membros efetivos e suplentes, eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral dos Acionistas. Reúne-se ordinariamente uma vez por mês ou extraordinariamente, sempre que convocado por seu presidente ou dois terços de seus membros. Entre suas atribuições estão o estabelecimento de diretrizes estratégicas gerais de negócio de longo prazo e a eleição ou destituição da Diretoria Executiva, bem como a supervisão de seu desempenho.

O Conselho de Administração da Norte Energia contou em 2024 com o assessoramento de nove comitês, compostos por representantes dos acionistas, sendo seis comitês estatutários e três comitês não estatutários.

A Companhia baseia seu modelo de gestão na transparência, respeito no relacionamento com os acionistas e com o mercado, e na sustentabilidade de seus negócios e, por isso, busca aprimorar constantemente suas práticas de governança corporativa. Adota ainda uma série de ações que asseguram a conduta ética dos negócios, bem como o compartilhamento de decisões.

A Norte Energia presta contas periodicamente acerca de suas atividades e desempenho, apresentando dados revisados por auditoria externa independente. A divulgação de resultados segue as normas internacionais de contabilidade definidas pela *International Financial Reporting Standards* (IFRS). Além disso, considerando sua natureza de companhia aberta e em prol da transparência, a Norte Energia disponibiliza constantemente informações para o mercado, por meio do seu site e no sistema disponibilizado pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM), nos termos da legislação aplicável.



2.1 Órgãos de Governança

2.1.1 Conselho de Administração

Responsável por definir as estratégias de longo prazo da Norte Energia, o Conselho de Administração acompanha a execução pela Diretoria das ações estabelecidas e toma decisões sobre temas relevantes no âmbito dos negócios, em consonância com as atribuições conferidas pelo Estatuto Social da Norte Energia.

O Conselho é composto por doze membros efetivos e suplentes, eleitos em Assembleia Geral, sendo dois deles independentes. Ao final de 2024, a Norte Energia contava com doze Conselheiros de Administração para mandatos unificados de dois anos.

No contexto dos esforços envidados com vistas à promoção de um ambiente organizacional plural e representativo, em 2024, a Norte Energia apresentou um avanço significativo na diversidade de gênero em sua estrutura de governança, uma vez que sete dos doze membros titulares no Conselho de Administração (CA) são mulheres, isto é, 58% de representação feminina na mais alta instância de governança corporativa.

Conselho de Administração (31 de dezembro de 2024)	
Membros Efetivos	Cargo
Rodrigo Limp Nascimento	Presidente
Carla de Andrade Souza e Andrade Pinto Werdine Machado	Conselheira
Ruy Flaks Schneider	Conselheiro
Élio Gil Meirelles Wolff	Conselheiro
Ana Silvia Corso Matte	Conselheira
Susana Hanna Stiphan Jabra	Conselheira
Ana Maria Loureiro Recart	Conselheira
Solange Maria Pinto Ribeiro	Conselheira
Ludmila Lopes Nascimento Brasil	Conselheira
Thadeu Carneiro da Silva	Conselheiro
Marina Freitas Gonçalves de Araujo Grossi	Conselheira Independente
Rafael Salvador Grisolia	Conselheiro Independente

2.1.2 Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração

Os Comitês são órgãos de assessoramento ao Conselho de Administração em questões relacionadas às respectivas áreas de competência. Não exercem funções deliberativas ou executivas, sendo a coordenação de cada comitê atribuída a um conselheiro. Com mandatos de dois anos, coincidentes com os mandatos do CA, os integrantes dos comitês devem possuir experiência e capacidade técnica nas áreas-chave de atuação. Os Comitês Estatutários são:

Comitê Financeiro

Responsável pelo acompanhamento dos resultados da Companhia, pela análise dos processos de seleção de fornecedores de serviços financeiros e de estudos e propostas requeridos pelo Conselho de Administração, relativos a serviços financeiros.

Comitê Técnico

Responsável pela análise dos processos de seleção dos fornecedores de engenharia, fornecimento e construção, e dos relatórios de avanços das obras civis, de fornecimento e de montagem.

Comitê de Meio Ambiente

Responsável pela análise dos processos de seleção de fornecedores de serviços de meio ambiente e dos relatórios de avanço no cumprimento das condicionantes ambientais, bem como o acompanhamento de outras matérias de cunho socioambiental.

Comitê de Gestão

Responsável pela análise dos processos de seleção de fornecedores de serviços administrativos e de políticas de remuneração e benefícios.

Comitê de Auditoria, *Compliance* e Risco

Responsável pela análise e emissão de recomendações sobre trabalhos da Auditoria Interna, Contabilidade e da auditoria independente, riscos a serem assumidos pela Companhia, controles internos, gestão de riscos e gestão financeira.

Comitê de Regulação e Comercialização

Responsável por acompanhar e elaborar estudos, pareceres e notas técnicas sobre a regulamentação do setor elétrico, as regras de comercialização vigentes e suas alterações.

Temos ainda o Comitê de Sustentabilidade, Comitê de Seguros e Comitê de Operação e Manutenção, que não são estatutários.

2.1.3 Diretoria

A Diretoria é composta por um diretor-Presidente, um diretor de Operação e Manutenção, um diretor Administrativo Financeiro e de Relações com Investidores e um Diretor de Regulação e Comercialização, nos termos do Art. 23 do Estatuto Social da Companhia.

Responsável pela gestão e representação da Companhia, a diretoria estatutária da Norte Energia é eleita pelo Conselho de Administração para mandatos de três anos, sendo permitida a reeleição. Essa escolha acontece após processo de recrutamento e seleção de mercado.

Diretoria (31 de dezembro de 2024)

Nome	Cargo
Paulo Roberto Ribeiro Pinto	Diretor-Presidente
Luiz Fernando Rolla	Diretor Administrativo Financeiro e de Relações com Investidores
Wady Charone Júnior	Diretor de Operação e Manutenção
Silvia Curia de Melo Cabral	Diretora de Regulação e Comercialização

2.1.4 Conselho Fiscal

De caráter permanente, o Conselho Fiscal na Norte Energia é formado por cinco membros, dentre eles, um presidente. As reuniões são trimestrais ou, em caráter extraordinário, quando convocado por seu presidente ou mediante solicitação de qualquer um de seus membros. Como órgão fiscalizador dos atos de gestão, analisa as demonstrações financeiras e opina sobre planos de investimentos, dentre outras atribuições.

Ao final de 2024, o Conselho Fiscal contava com cinco membros titulares, que são eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral dos Acionistas. O mandato dos conselheiros fiscais termina na data da primeira Assembleia Geral Ordinária do exercício subsequente à sua eleição, sendo admitida a recondução, conforme abaixo:

Conselho Fiscal (31 de dezembro de 2024)	
Membros Efetivos	Cargo
Cristina Rabelo Engelke	Presidente
Marcos José Lopes	Conselheiro
Ronaldo Alves Pereira Pires	Conselheiro
Michelle de Frias Braz	Conselheira
Aloísio Macário Ferreira de Souza	Conselheiro

2.1.5 Gerência de Governança e Negócios

A Gerência de Governança e Negócios é responsável por reunir os princípios, regras, estruturas e processos que regem a organização, com foco na geração de valor sustentável. Também atua como interface entre os diversos órgãos da Companhia e apoia as relações com seus acionistas.

A Governança estabelece recomendações e práticas destinadas a assegurar o cumprimento do Estatuto Social, em especial no que se refere ao objeto social e ao interesse social da Norte Energia e de seus acionistas. Além disso, garante a conformidade com as determinações do Acordo de Acionistas atualmente vigente e com as políticas adotadas pela Companhia.

2.2 Controle e Integridade

2.2.1 Gestão de Riscos, Controles Internos e Compliance

A área de Gestão de Riscos, Controles Internos e *Compliance* tem como finalidade fortalecer a estrutura de governança e apoiar a Administração na tomada de decisões com mais eficiência, transparência e segurança, além de proporcionar maior confiabilidade para os *stakeholders*.

O principal objetivo é conduzir a gestão dos riscos da Norte Energia, por meio de metodologia e ferramentas adequadas, baseado no COSO ERM (padrão mundial) e na Norma ISO 31000, considerando aspectos qualitativos e quantitativos. A área fornece à Diretoria Executiva, ao Conselho Fiscal, aos Comitês de Assessoramento e ao Conselho de Administração informações suficientes e tempestivas sobre o gerenciamento de riscos, permitindo que esses órgãos cumpram suas funções de forma eficaz.

Os riscos são classificados por cenários de priorização, sendo o nível 1 o cenário de maior relevância, com impactos diretos na continuidade dos negócios da Companhia. Esses riscos são validados pela Diretoria Executiva e aprovados pelo Conselho de Administração. Os riscos nos níveis 2 e 3 referem-se a cenários que

afetam as atividades da Companhia, mas não comprometem a continuidade dos negócios da Norte Energia. Os riscos estão definidos nas categorias Ambiental, Estratégica, Financeira, Operacional e Regulatória.

A matriz de riscos é revisada, no mínimo, anualmente pela área de Gestão de Riscos e de forma contínua pelos responsáveis pelos riscos. O monitoramento dos riscos e dos planos de mitigação é realizado periodicamente, de acordo com o nível de relevância.

A área de Controles Internos tem como função assessorar as áreas operacionais da Companhia no desenho do ambiente de controles, na implementação de controles e no monitoramento das atividades operacionais. Nesse contexto, foram implementados controles em diversas áreas, como Governança, Operação, Manutenção, Comercialização, Ambiental e áreas de suporte. O fortalecimento contínuo do ambiente de controles internos apoia a Norte Energia no atingimento de seus objetivos estratégicos. Anualmente, o ambiente de controles internos passa por uma revisão do desenho dos controles, atualizando as atividades conforme as necessidades das áreas de negócio, que também são revistas e aprimoradas.

No que se refere aos riscos relacionados à legislação anticorrupção e à lavagem de dinheiro, a Companhia possui um Programa de Integridade, sob a gestão da área de *Compliance*, que inclui normativos e mecanismos voltados para a prevenção, detecção e mitigação de condutas irregulares, pautados na disseminação de uma cultura ética corporativa.

Como parte do Programa de Integridade, a Norte Energia possui um Canal de Denúncias, gerido externamente por empresa especializada, que permite registro de relatos tanto de colaboradores quanto do público em geral sobre eventuais descumprimentos ao Código de Conduta e Ética da Companhia. O Canal de Denúncias está acessível para o envio de denúncias por meio do link <https://canalconfidencial.com.br/norteenergia/> ou pelo telefone gratuito **0800 941 9667**, disponível de segunda a sexta-feira, das 9h às 17h. O canal pode ser utilizado de forma anônima.

A área de *Compliance* também implementou um plano de mitigação e monitora a Matriz de Riscos de Fraude, mecanismo interno que identifica as principais ações que podem desencadear fraude, corrupção e desvios de numerários, priorizando ações preventivas e detectivas, além de planos de ação específicos.

Os resultados da Gestão de Riscos, Controles Internos e *Compliance*, bem como as não conformidades identificadas, são reportados mensalmente à Diretoria Executiva e ao Comitê de Auditoria, Riscos e *Compliance*, e trimestralmente ao Conselho Fiscal.

2.2.2 Auditoria Interna

A Auditoria Interna está subordinada organizacionalmente ao Conselho de Administração e, funcionalmente, à Presidência da Companhia, garantindo um nível adequado de independência para a realização de seus trabalhos. Esse posicionamento permite que a auditoria atue com imparcialidade e objetividade, contribuindo para a melhoria dos processos internos e a mitigação de riscos corporativos.

Planejamento e Execução das Auditorias

Anualmente, é elaborado o Plano Anual de Auditoria Interna (PAAI) com base em critérios específicos, incluindo a Matriz de Riscos Corporativos e outros fatores estratégicos. Esse plano define os trabalhos de auditoria a serem executados no ano seguinte e passa por um processo rigoroso de aprovação. Inicialmente, é avaliado pela Diretoria Executiva e pelo Comitê de Auditoria, *Compliance* e Riscos, que o recomenda ao

Conselho de Administração para aprovação final. Esse processo assegura que os trabalhos estejam alinhados às necessidades estratégicas da organização, promovendo maior eficiência e controle.

Além do planejamento anual, a Auditoria Interna pode realizar auditorias especiais ou investigações em resposta a eventos específicos, denúncias ou riscos emergentes. Essa flexibilidade permite que a auditoria atue de forma proativa, contribuindo para a integridade e confiabilidade das operações da Companhia.

Metodologias e Normas

A Auditoria Interna conduz suas atividades em conformidade com as diretrizes do *The Institute of Internal Auditors* (IIA), seguindo as normas estabelecidas no *International Professional Practices Framework* (IPPF). Essas diretrizes incluem princípios essenciais, requisitos para a execução dos trabalhos e padrões éticos que garantem a qualidade e a credibilidade das auditorias.

Além disso, a Auditoria Interna adota o modelo das Três Linhas, também proposto pelo IIA. Esse modelo fortalece a governança corporativa ao estabelecer responsabilidades claras entre as diferentes funções da organização, assegurando que a auditoria não apenas identifique deficiências e riscos, mas também contribua para a implementação de melhorias contínuas nos processos da Companhia.

Relatórios e Comunicação dos Resultados

Os resultados dos trabalhos da Auditoria Interna são reportados mensalmente ao Comitê de Auditoria, *Compliance* e Riscos, bem como ao Conselho Fiscal, garantindo transparência e suporte a governança corporativa. Os relatórios incluem achados relevantes, recomendações de melhorias e prazos para a implementação de ações corretivas.

Para assegurar a efetividade do trabalho, a Auditoria Interna também realiza o acompanhamento das recomendações emitidas, monitorando a implementação das melhorias sugeridas e reportando qualquer atraso ou descumprimento às instâncias superiores. Esse monitoramento contínuo reforça o compromisso da Companhia com a integridade, a eficiência e a mitigação de riscos.

Papel Estratégico da Auditoria Interna

Mais do que identificar falhas e riscos, a Auditoria Interna desempenha um papel estratégico no fortalecimento da governança corporativa. Ao oferecer *insights* sobre a eficiência dos processos, a conformidade com normas e regulamentos e a adequação dos controles internos, a auditoria contribui diretamente para a sustentabilidade e o crescimento da Companhia.

Além disso, a Auditoria Interna atua como um canal de comunicação para a alta administração e os órgãos de governança, assegurando que riscos significativos sejam devidamente endereçados e que a Companhia esteja alinhada com as melhores práticas do mercado.

Por meio desse trabalho contínuo, a Auditoria Interna reforça a cultura de transparência, responsabilidade e aprimoramento contínuo dentro da organização, agregando valor e fortalecendo sua credibilidade perante acionistas, investidores e demais partes interessadas.

2.2.3 Auditoria Independente

As Demonstrações Financeiras da Companhia são elaboradas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil, conforme os pronunciamentos emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) e validadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), além de estarem alinhadas com as normas internacionais de contabilidade (IFRS), emitidas pelo *International Accounting Standards Board* (IASB). Os resultados financeiros são periodicamente auditados por uma auditoria externa independente.

Para o exercício de 2024, as Demonstrações Financeiras foram auditadas pela PricewaterhouseCoopers (PwC), que já realiza a auditoria da Companhia desde o seu primeiro ano de operação, em 2010. Durante o período de 2011 a 2014, a auditoria foi realizada pela Ernst & Young Auditores Independentes S/S Ltda. (EY). Após este período, a EY foi substituída pela PwC, que auditou a Companhia no triênio de 2015 a 2017. A EY retornou para realizar a auditoria nos anos de 2018 a 2020, em conformidade com o rodízio de auditoria recomendado pelo Conselho de Administração da Norte Energia.

Em 2020, a Companhia obteve o registro de companhia aberta na CVM, categoria A. No ano de 2021, foi realizada uma nova tomada de preços para a seleção do auditor independente para o período de 2022 a 2024, com a EY sendo novamente contratada, após deliberação do Conselho de Administração.

No entanto, em 27 de maio de 2024, a EY comunicou à Companhia um conflito de independência relacionado a um dos seus acionistas, o que resultou na rescisão do contrato de auditoria com a Norte Energia. Em consequência, a Companhia realizou uma nova tomada de preços em junho de 2024 para a seleção do auditor independente para o período de 2º trimestre de 2023 até o 4º trimestre de 2026, processo no qual a PwC foi novamente selecionada.



norteENERGIA
USINA HIDRELÉTRICA BELO MONTE

Sustentabilidade e Estratégia ESG

3. Sustentabilidade e Estratégia ESG

3.1 Energia da Amazônia Essencial para o País

Muito mais do que gerar e comercializar energia, a Norte Energia contribui de forma significativa para a conservação ambiental e o desenvolvimento socioeconômico sustentável da Amazônia.

Em alinhamento com as práticas de transparência, disponibilizamos em nosso site os Relatórios Anuais de Sustentabilidade, auditados por terceiros, além dos relatórios trimestrais da auditoria independente dos bancos financiadores do Complexo Hidrelétrico Belo Monte, que comprovam nosso cumprimento dos Princípios do Equador.

Nossa governança inclui um Comitê de Sustentabilidade (não estatutário), composto por membros do Conselho de Administração. Além dessa instância, a companhia conta também com uma Superintendência e duas Gerências dedicadas ao tema. No âmbito da governança, a coordenação do Comitê de Sustentabilidade é liderada por uma mulher, conselheira independente, que possui uma sólida carreira na área.

No contexto voltado à promoção de um ambiente organizacional plural e representativo, em 2024, a Norte Energia apresentou um avanço significativo na diversidade de gênero em sua estrutura de governança, visto que sete dos doze membros titulares no CA são mulheres, representando 58% de participação feminina na mais alta instância de governança corporativa.

Este marco representa um crescimento em relação a 2023, quando a companhia alcançou um cenário de paridade no CA, momento no qual recebemos o selo *Women On Board* (WOB), uma iniciativa independente, apoiada pela Organização das Nações Unidas (ONU) Mulheres, que visa reconhecer, valorizar e divulgar a presença de mulheres em Conselhos de Administração e Conselhos Consultivos. A iniciativa tem como objetivo demonstrar os benefícios da diversidade de gênero no ambiente corporativo, evidenciando sua contribuição para o fortalecimento do mundo empresarial e para a sociedade em geral. O selo é concedido às empresas que possuam, no mínimo, duas conselheiras efetivas/titulares em seus quadros.

Adicionalmente, destacamos os avanços na representação feminina na Diretoria Executiva da Companhia, que, em 2024, passou a contar com uma mulher ocupando uma das quatro vagas, especificamente na Diretoria de Regulação e Comercialização. Esses avanços reforçam a trajetória ascendente da Norte Energia na construção de um ambiente organizacional no qual as lideranças sejam cada vez mais representativas da diversidade presente na sociedade.

No que diz respeito à nossa governança e às ações voltadas à sustentabilidade, mantivemos nossa participação no Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS), uma associação civil sem fins lucrativos que promove o desenvolvimento sustentável por meio da articulação com os governos e a sociedade civil. No âmbito do CEBDS, continuamos nossa participação nas Câmaras Técnicas de Biodiversidade e Biotecnologia (CT Bio), Impacto Social, Água (CT Água), Clima, Energia e Finanças Sustentáveis (CT Clima), assim como no Grupo de Trabalho (GT) Amazônia.

Entre as ações promovidas pelo CEBDS, destacamos nossa participação na COP16 de Biodiversidade, realizada em 2024 em Cali, na Colômbia. A biodiversidade é um tema material para a Norte Energia, e nossa participação na COP16 reforça nosso compromisso com a preservação ambiental. Essa iniciativa está em plena consonância com nosso reconhecimento da importância de colaboração entre diferentes atores para

o desenvolvimento de práticas sustentáveis que agreguem valor tanto para o meio ambiente quanto para a sociedade.

Também enfatizamos que, por meio da CTBio, participamos do projeto-piloto de rodagem da *Taskforce on Nature-related Financial Disclosures* (TNFD), pela primeira vez no Brasil, por meio do Grupo Setorial de Energia e Infraestrutura (GSEI), com a participação de outras empresas. Os resultados desse projeto-piloto foram consolidados na publicação intitulada "*Disclosure de natureza em um país megadiverso: estudo de caso do setor de energia e infraestrutura*", lançada em dezembro de 2024. Ainda no contexto da CTBio, a Norte Energia se destacou como uma das 37 empresas mais engajadas entre as 104 empresas associadas ao CEBDS inscritas no projeto.

No âmbito da CT Social, nosso forte engajamento resultou na eleição, em abril de 2024, de uma colaboradora da Norte Energia para o mandato 2024-2026, na função de co-líder. Sua atuação nessa Câmara Técnica tem como objetivo articular de forma estratégica os temas-chave para a sustentabilidade dos negócios, contribuindo significativamente para o desenvolvimento sustentável do país.

Em relação aos compromissos assumidos perante o Pacto Global da ONU, em julho de 2024, reportamos nossa primeira Comunicação de Progresso (CoP), onde evidenciamos nosso desempenho com base nos 10 princípios e nos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Também mantivemos nossa participação no Grupo de Trabalho em Direitos Humanos para o Setor Elétrico Energético e integramos a iniciativa Ambição 2030. Com esse movimento, a Norte Energia reafirma seu compromisso em alinhar suas ações às melhores práticas de sustentabilidade.

Como resultado desses esforços, permanecemos em 2024 com o Selo Ouro Energia Sustentável, concedido pelo Instituto Acende Brasil no ano anterior. A certificação, conduzida pela PwC Contadores Públicos, reconheceu a responsabilidade socioambiental dos empreendimentos de energia elétrica para além das exigências legais, avaliando como as empresas gerenciam suas práticas de sustentabilidade de forma eficiente e responsável.

Balizada pelas diretrizes estabelecidas na Política de Sustentabilidade da Norte Energia, a atuação da Companhia se fundamenta em três pilares: Energia Renovável, Desenvolvimento Socioeconômico Regional e Proteção Ambiental da Amazônia, e tem dado continuidade a projetos e ações que beneficiam as pessoas e o território no qual o Complexo Belo Monte está instalado e operando.

No Pilar Energia Renovável, publicamos nosso 3º Inventário Corporativo de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), referente ao ano-base 2023, que é um instrumento para identificar as fontes de emissões, quantificá-las e mitigá-las, e atualmente é considerado um parâmetro que agrega valor e confiança à imagem da Companhia. Este Inventário, que abrange os Escopos 1 (emissões diretas), 2 (emissões indiretas decorrentes da compra de eletricidade) e 3 (emissões indiretas da cadeia de valor), foi verificado por terceira parte acreditada e recebeu, pelo terceiro ano consecutivo, o Selo Ouro do Programa Brasileiro *GHG Protocol*. Este reconhecimento atesta a qualidade das informações apresentadas e a transparência das ações da Companhia. O total de emissões identificado foi de 11.219,31 tCO₂e, distribuídos entre os Escopos 1, 2 e 3. A usina possui um indicador de intensidade de emissões muito baixo, comparativamente aos valores de referência de outras fontes geradoras de energia, o que demonstra a elevada eficiência da operação da UHE Belo Monte na geração de energia de baixa emissão de gases de efeito estufa.

Somando-se a essas ações e alinhada com a temática Amazônia & Inovação, a Companhia seguiu com seus investimentos em Projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PDI). Entre esses projetos, destacam-se: Fotovoltaico, Caracterização de eventos extremos de precipitação (mudanças climáticas), Eletrolisador (Microrrede Fotovoltaica Isolada com Armazenamento de Energia Elétrica em Hidrogênio Verde para Atendimento Contínuo de Carga), Supercapacitores integrados com geração fotovoltaica, Projeto Reflorestamento, Embarcação Autônoma e Embarcação Elétrica.

No campo da inovação, destacamos, em maio de 2024, a viagem inaugural da primeira voadeira elétrica da região amazônica, a Poraquê I, que está em operação nos reservatórios da usina. O projeto teve início em 2022, com a parceria da Norte Energia e da Universidade Federal do Pará (UFPA), e visa contribuir para a descarbonização da região do Xingu, além de promover o desenvolvimento de um meio de transporte mais acessível economicamente para a população local. O projeto também busca substituir combustíveis fósseis, como gasolina e óleo diesel, por fontes de energia limpa, com o desenvolvimento de baterias nacionais para propulsão elétrica.

Em novembro de 2024, também realizamos a viagem inaugural do Poraquê, um catamarã totalmente elétrico, com capacidade para 25 passageiros, que circulou nas águas do Rio Guamá, em Belém (PA). O catamarã integra o Sistema Inteligente Multimodal da Amazônia (SIMA), que também inclui dois ônibus elétricos já em operação no campus da UFPA.

O detalhamento desses e de outros projetos de PDI, além de outros investimentos da Norte Energia, pode ser consultado em nosso site: <https://www.norteenergiasa.com.br/pdi/sobre-o-programa>.

A Usina Fotovoltaica de Altamira (PA) atendeu plenamente, com energia 100% limpa e renovável, a demanda de eletricidade das unidades consumidoras da Norte Energia no estado do Pará.

No Pilar Proteção Ambiental da Amazônia, demos continuidade ao Floresta Viva, por meio do Edital Bacia do Rio Xingu, um *matchfunding* em parceria com o Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) e outras empresas. O objetivo é implementar projetos de restauração ecológica com espécies nativas e sistemas agroflorestais nos biomas brasileiros. Trata-se de um cofinanciamento em que ambas as partes contribuem igualmente em termos financeiros, com um investimento de R\$ 5 milhões da Norte Energia e o mesmo valor pelo banco. No total, somando as contribuições da Norte Energia, das outras empresas participantes e do BNDES, serão destinados R\$ 26,7 milhões em recursos não reembolsáveis para projetos de restauração de áreas degradadas e fortalecimento de cadeias produtivas da Bacia Hidrográfica do Xingu, na região amazônica.

A partir do lançamento do Edital Xingu, em 2024, foram selecionados, pelo Núcleo Gestor do Floresta Viva – composto pelo BNDES, Fundo Brasileiro para a Biodiversidade (Funbio), Energisa, Fundo Vale e Norte Energia – quatro projetos a serem executados na região ao longo de 48 meses, sendo eles:

- **Projeto 1:** Denominado “Sempre Vivas, Sempre Verdes: restauração ecológica e inclusão socioprodutiva na RESEX Verde para Sempre”, a ser executado pelo Instituto Internacional de Educação do Brasil (IIEB), este projeto promoverá a restauração de 200 hectares na porção do Baixo Xingu, em Porto de Moz (PA).
- **Projeto 2:** “Xingu Sustentável: o cacau orgânico gerando renda e promovendo a restauração ecológica do Médio Xingu”, que será executado pela Cooperativa Central de Produção Orgânica da

Transamazônica e Xingu (CEPOTX), promoverá a restauração de 150 hectares de áreas na porção do Médio e Baixo Xingu, no estado do Pará.

- **Projeto 3:** Denominado “Reset Assurini”, a ser executado pela Fundação de Ciência, Tecnologia, Inovação e Desenvolvimento Sustentável Guamá. Este projeto promoverá a restauração de 150 hectares de áreas na porção Baixo Xingu, especificamente no Projeto de Assentamento Itapuama, em Altamira (PA).
- **Projeto 4:** “Na trilha da Floresta Viva: restauração ecológica socioprodutiva na Bacia do Xingu”, que será executado pela Associação Rede de Sementes do Xingu (ARSX), promoverá a restauração de 200 hectares de áreas nas porções do Alto e Médio Xingu.

Já no Pilar Desenvolvimento Socioeconômico Regional, em parceria com o Centro de Empreendedorismo da Amazônia (CEA), a Companhia concluiu a etapa de aceleração, última fase do programa Belo Monte Empreende, que é composto por 8 eixos (jurídico, contábil, financeiro, gestão, marketing, vendas, produção e socioambiental), desdobrados em 48 atividades. A conclusão ocorreu por meio da realização da 2ª Feira de Negócios Sustentáveis do Xingu, em dezembro de 2024. O Belo Monte Empreende teve como objetivo formar uma nova geração de empreendedores aptos a desenvolver negócios sustentáveis na região da usina. A aceleração contou com a participação de 14 equipes que percorreram toda a jornada do programa (despertar, pré-aceleração, *demoday* e, por fim, aceleração). Mais informações sobre esse programa estão disponíveis em nosso site: <https://bmempreende.norteenergiasa.com.br/>.

Uma outra ação de destaque no Pilar Desenvolvimento Socioeconômico Regional é o programa Belo Monte Comunidade, que visa desenvolver o conjunto de ações de responsabilidade social da Norte Energia junto às comunidades do entorno da usina. As ações que o compõem estão distribuídas em nove eixos (cidadania, saúde preventiva, educação ambiental, arte e cultura, educação, esporte, voluntariado, inclusão digital, e geração de trabalho e renda).

Em parceria com o Serviço Social da Indústria (SESI), foram continuadas as ações do Futebol Social, atendendo crianças de cinco novos bairros em Altamira (PA), bem como das comunidades de Belo Monte (em Vitória do Xingu, PA), Belo Monte do Pontal (em Anapu, PA) e Vila da Ressaca e Ilha da Fazenda (em Senador José Porfírio, PA). Em agosto de 2024, o bairro Tavaquara, também construído pela Norte Energia, foi inserido no projeto, atendendo crianças e adolescentes indígenas e ribeirinhas de 8 a 17 anos.

Também promovemos ações de capacitação e qualificação profissional na região, materializadas nos cursos de marceneiro e de assistente de contabilidade – este último voltado exclusivamente para mulheres – executados em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI).

Em parceria com o Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (SEBRAE), foi realizado o curso de meliponicultura com as comunidades ribeirinhas do Pedrão, Palhal (em Altamira, PA) e Paratizão (em Vitória do Xingu, PA), e, em maio de 2024, foi realizada a 1ª Feira da Abelha, na Concha Acústica de Altamira (PA) reunindo apicultores de toda a região em torno da UHE Belo Monte.

Em junho de 2024, seguindo a trajetória de sucesso dos chocolates *Sìdjä Wahiü e lawá*, lançados no maior festival de chocolate da América Latina, o *Chocolat Xingu*, no ano anterior, em Altamira (PA), o Belo Monte Comunidade, a área socioambiental da Norte Energia, a Cooperativa Agroindustrial da Transamazônica e a fábrica *Cacauway* se uniram para lançar, na *Chocolat Xingu 2024*, também em Altamira (PA), mais dois

chocolates indígenas: o i) *Karaum Paru*, que significa “arara da água”, e o ii) *Yudjá*, nome da etnia. De origem amazônica, ambos produzidos a partir das amêndoas do fruto do cacau advindos das comunidades.

Em setembro de 2024, foi lançado o 5º chocolate indígena, denominado *Ita’Aka Akauwa*, que significa “pedra rachada”. Esses chocolates carregam em suas composições os saberes dos povos originários, além da conservação da natureza e da biodiversidade. A expectativa é que essa parceria gere renda para seis aldeias da Terra Indígena (TI) *Paquichamba*, quatro da TI *Arara* e para as sete aldeias da TI *Koatinemo*, na Volta Grande do Xingu.

Além disso, outra ação executada pelo Belo Monte Comunidade, em outubro de 2024, na perspectiva de inclusão social, consistiu na seleção da Escola Municipal de Ensino Infantil e Fundamental (EMEIF) *Kirinapan Kuruaya*, do bairro Tavaquara, para participar do Curso de Robótica da FIRST *Legó League Challenge* (FLLC), em parceria com o SESI. O curso, com carga horária de 32 horas, foi oferecido para 4 alunos do 5º ao 8º ano. A equipe da escola participou, nos dias 5 e 6 de dezembro de 2024, do torneio de robótica com mais de 200 crianças de diversas cidades do Pará, realizado no SESI de Ananindeua (PA).

Em 2024, no contexto das ações desenvolvidas para o eixo da Educação, demos continuidade às atividades do Projeto de Formação de Educadores da Rede Municipal de Educação de Altamira (PA), com foco na temática étnico-racial. Como destaque, mencionamos a elaboração, submissão e aceitação de um artigo para apresentação no 10º Seminário Nacional de Meio Ambiente e Responsabilidade Social do Setor Elétrico, que ocorrerá em maio de 2025, na sede do Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS), no Rio de Janeiro (RJ). Esse mesmo trabalho foi um dos três selecionados para compor publicação na revista do Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica CIGRE-Brasil (CIGRE-Brasil). Adicionalmente, foram realizadas articulações com os professores participantes do Pemeiar, após seis meses da execução do projeto-piloto, para monitoramento do impacto e desafios da implementação da Lei 11.645/2008, instrumento legal que deu base para a concepção desse projeto.

Os resultados do universo de ações do Belo Monte Comunidade podem ser acessados por meio do site da Companhia, no link: <https://www.norteenergiasa.com.br/sustentabilidade/iniciativas/belo-monte-comunidade>.

No que diz respeito ao tema Direitos Humanos, foi dada continuidade ao Plano de Disseminação da Temática por meio da promoção de treinamentos direcionados à Diretoria Executiva e às superintendências, além de algumas áreas prioritárias, sendo elas: Riscos, Controles Internos e *Compliance*, Suprimentos e Auditoria Interna. Ainda nesse contexto, mantivemos nossa participação em fóruns de discussão sobre direitos humanos e empresas, como a Câmara Técnica Social do CEBDS e o Grupo de Trabalho do Setor Elétrico Energético do Pacto Global.

Ao longo de 2024, a Norte Energia reafirmou seu compromisso com a agenda ESG e com a construção de um futuro mais justo e sustentável.

Informações mais detalhadas sobre as ações aqui mencionadas constarão em nosso Relatório de Sustentabilidade 2024, que estará disponível em nosso site em breve.



norteENERGIA
USINA HIDRELÉTRICA BELO MONTE

Operação e Manutenção

4. Operação e Manutenção

4.1 Geração da Usina

A produção de energia no ano das UHE Belo Monte e UHE Pimental está apresentada a seguir em valores mensais:

Produção mensal de energia (MWh) em 2024			
Mês	UHE Belo Monte	UHE Pimental	Total
Janeiro ¹	1.236.685	84.386	1.321.071
Fevereiro ¹	4.114.230	124.393	4.238.623
Março ¹	4.420.030	166.320	4.586.350
Abril ¹	4.315.871	142.441	4.458.312
Maió ¹	4.468.550	166.838	4.635.388
Junho	1.035.537	156.171	1.191.708
Julho	230.716	108.069	338.785
Agosto	170.712	77.428	248.140
Setembro	142.890	45.366	188.256
Outubro	69.032	36.147	105.180
Novembro ²	65.010	46.486	111.496
Dezembro ²	1.191.704	75.672	1.267.376
Total anual	21.460.967	1.229.717	22.690.684

¹No período de janeiro a maio/2024, a UHE Belo Monte foi impactada fortemente pelo fenômeno El Niño e a geração foi inferior ao mesmo período de 2023. Porém, no ano de 2024 não houve Energia Vertida Turbinável (EVT).

²Entre 20 de setembro e 30 de novembro, em caráter excepcional e autorizado pela ANA e Ibama, a UHE Belo Monte teve a vazão reduzida de 300m³/s para 100m³/s no reservatório Intermediário, devido as afluições extremamente baixas, de forma evitar a queda do nível da água a valores que provocassem a paralisação da usina. Essa medida resultou na retomada da geração a partir de 1º de dezembro, o que foi fundamental para colaborar com o SIN no seu pior período de armazenamento, compensando a redução de geração nos meses de outubro e novembro.

4.2 Indicadores de Desempenho

Os indicadores de disponibilidade das UHE Belo Monte e UHE Pimental foram estabelecidos pela Portaria 248/2015 do Ministério de Minas e Energia (MME). Na tabela a seguir, apresentamos os resultados dos indicadores de 2024:

Indicadores da UHE Belo Monte	Referência	2024
Taxa Equivalente de Indisponibilidade Forçada - TEIF (%)	2,92	0,66
Taxa Equivalente de Indisponibilidade Programada - TEIP (%)	0,00	0,23
Índice de Disponibilidade - ID (%)	97,08	99,56
Índices calculados no período de 60 meses.		

Indicadores da UHE Pimental	Referência	2024
Taxa Equivalente de Indisponibilidade Forçada - TEIF (%)	1,67	0,37
Taxa Equivalente de Indisponibilidade Programada - TEIP (%)	5,40	3,82
Índice de Disponibilidade - ID (%)	93,02	95,82
Índices calculados no período de 60 meses.		

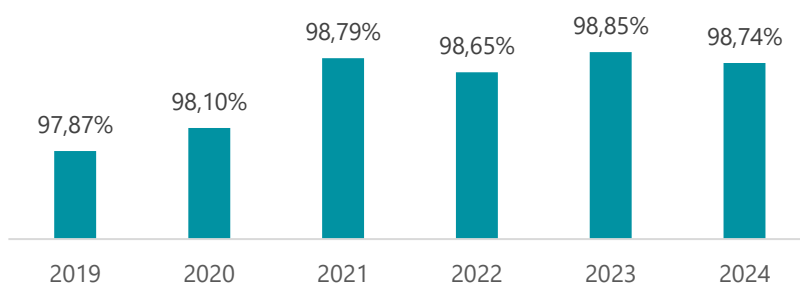


4.3 Operação e Manutenção do Empreendimento

No decorrer do ano de 2024, a gestão da operação e de manutenção do Complexo Belo Monte experimentou transformações significativas, as quais culminaram em desempenhos notavelmente positivos. Estes avanços são fruto da aplicação da engenharia da confiabilidade, uma abordagem metodológica adotada concomitantemente à internalização dos serviços de operação e manutenção. Este processo teve início em março e foi diligentemente concluído em junho.

A mobilização e o empenho da equipe interna, sob a orientação e mentoria do diretor de Operação e Manutenção, não apenas elevaram a disponibilidade das unidades geradoras do complexo — alcançando 98,85% ao final do ano, sendo a maior marca do empreendimento — mas também impulsionaram significativamente a confiabilidade dos ativos de geração da Norte Energia.

Índice de Disponibilidade Complexo Belo Monte



4.4 Manutenção do Empreendimento

O ciclo de manutenção preventiva sistemática, contemplando intervenções de grande porte em seis unidades geradoras, sendo quatro na UHE Belo Monte e duas na UHE Pimental, incluindo ensaios elétricos e ajustes mecânicos nos equipamentos de transmissão que interligam o empreendimento ao Sistema Interligado Nacional (SIN), foi concluído com êxito dentro do período estabelecido no planejamento, entre os meses de maio e novembro. Assim, o ano foi encerrado com todas as unidades geradoras em plenas condições de atendimento às demandas estabelecidas pelo ONS.

Ainda dentro do processo de manutenção, a equipe de Segurança de Barragens realizou a Inspeção de Segurança Regular (ISR) nas estruturas civis, que é uma obrigação do empreendedor, conforme periodicidade estabelecida na Política Nacional de Segurança de Barragens (PNSB), em função da categoria do risco e do dano potencial associado às barragens. O resultado da ISR foi disponibilizado ao órgão fiscalizador e à sociedade civil, caracterizando a normalidade das trinta e três estruturas de terra e rocha que compõem as barragens e diques do Complexo Belo Monte.



norteENERGIA
USINA HIDRELÉTRICA BELO MONTE

Regulação e Comercialização

5. Regulação e Comercialização

A comercialização de energia em 2024 foi um importante pilar para a geração de resultados, alcançando 4.999 MW médios, destacando-se o crescimento 10,6% do volume de energia vendida em comparação com o ano de 2023 (4.519 MW médios).

Este resultado reflete a estratégia de gestão do *Generation Scaling Factor* (GSF) e do portfólio, desde a tomada de decisão de sazonalização até o acompanhamento sistemático das condições de mercado, sempre visando uma maior exploração da totalidade da Garantia Física do empreendimento (4.571 MW médios). Também contribuiu para este resultado o maior volume de energia comercializado no Mercado Livre ao longo do ano.

O resultado do ano foi impulsionado, em parte, por uma operação estruturada de compra e venda de energia, que contribuiu significativamente para o aumento do volume comercializado e para a melhoria dos resultados da comercialização.

O risco de mercado foi monitorado a partir da política de risco de comercialização do ativo, que define um limite financeiro de valor para potenciais perdas, calculado pelo *Conditional Value at Risk* (CVaR) com intervalo de confiança de 95%, e limites volumétricos de energia, estabelecendo os valores mínimo e máximo de contratação por ano. A política de risco de comercialização do ativo abrange o horizonte do ano A ao ano A+4.

Esse conjunto de fatores resultou em um aumento da Receita Bruta da Norte Energia em 8%, quando comparado com 2023, ou um aumento real da ordem de R\$ 528 milhões.

No âmbito regulatório, durante 2024, a Norte Energia apresentou contribuições em cinco instrumentos de participação pública, sendo dois junto à ANEEL e três ao MME, além de colaborar com as contribuições realizadas por algumas associações do setor.

Em 2024, a ANEEL autorizou o ressarcimento dos custos adicionais incorridos com a instalação do Sistema Especial de Proteção (SEP), cujo valor atualizado totalizou R\$ 6,9 milhões. Nesse contexto, ainda está pendente pelas áreas técnicas da agência o pleito de ressarcimento dos custos adicionais referentes às alterações na conexão da Subestação (SE) Xingu e no arranjo da SE Belo Monte (*Gas Insulated Substation* (GIS), 500 kV). Esses custos adicionais relacionados à SE GIS já foram objeto de Relatório de Auditoria Independente.

Em novembro, a Companhia enviou a Declaração de Autoavaliação Regulatória e de Desempenho Operacional (DARDO) 2024 por meio do formulário DARDOWeb, conforme exigido pelo Ofício Circular nº 40/2024-SFT/ANEEL.

5.1 Comercialização de Energia

Segundo dados da ANEEL, em dezembro de 2024, o Brasil dispunha de uma matriz elétrica com aproximadamente 209 GW de potência instalada total, de origem predominantemente renovável, com destaque para a fonte hídrica, que responde por aproximadamente 50% do total da potência instalada.

Com o baixo regime hidrológico verificado ao longo do ano de 2024, houve redução dos níveis de energia armazenada nos principais reservatórios do país. Conforme dados do ONS, os reservatórios do SIN fecharam

o ano de 2024 com 52,9% de armazenamento, cerca de 7,1% abaixo do armazenamento verificado ao final de 2023.

Com capacidade instalada de 11.233,1 MW, correspondente a cerca de 10% da capacidade total instalada das usinas hidrelétricas, e 4.571 MW médios de Garantia Física, a UHE Belo Monte gerou, ao longo de 2024, um total de 22.563 GWh, sendo responsável por atender aproximadamente 3% do consumo de energia elétrica do Brasil no ano.

Frente ao cenário hidrológico adverso em 2024, a UHE Belo Monte mais uma vez mostrou sua importância para garantir a segurança energética e o abastecimento do SIN. Por meio de uma operação diferenciada durante o período de maior escassez, a UHE Belo Monte contribuiu com o suprimento e a estabilidade da oferta de energia do país sendo despachada em horários de pico de consumo, para atender a rampa de carga, com a redução diária da geração fotovoltaica.

A estratégia de comercialização de energia no ano de 2024 possibilitou o aumento do volume de vendas em 10,6% em relação a 2023, influenciando positivamente na performance da receita bruta da comercialização. A gestão cuidadosa do risco de mercado, representado pelo GSF, foi o principal pilar dessa performance. Outra frente que contribuiu para a melhor performance da comercialização foi o resultado da venda de energia no Mercado Livre, com maiores volumes transacionados ao longo do ano, a performance da relação entre os preços de compra e venda favoreceu o resultado verificado ao longo do ano.

No último trimestre de 2024, a Companhia firmou um contrato de longo prazo envolvendo compra e venda de energia, consolidando uma estratégia que agregou valor aos resultados do ano e reforçou a atuação no mercado.

O portfólio de contratos de venda de energia da Norte Energia tem 70% de sua Garantia Física comercializada no Ambiente de Contratação Regulado (ACR), 10% da Garantia Física destinada à autoprodução com seus sócios Vale e Sinobrás; todos em contratos de longo prazo, com duração coincidente com o prazo da concessão, até 2045. A parcela restante da Garantia Física, correspondente a 20%, são utilizados para cobertura das perdas elétricas da rede básica, cobertura do risco hidrológico (GSF) e comercialização de energia no Ambiente de Comercialização Livre (ACL).

O GSF para o ano de 2024 foi de 87%. Para proteção contra os efeitos do GSF, a Norte Energia aderiu à repactuação do risco hidrológico, de forma que a parcela da Garantia Física destinada ao ACR (70% GF ou 3.199,7 MW médios) está inteiramente coberta por meio do pagamento de prêmio de risco. Em 2024, os valores pagos de prêmio somaram R\$ 479 milhões.

O cenário hidrológico desfavorável também atingiu a bacia do rio Xingu no de 2024, reduziu a geração da UHE Belo Monte e impactou em custos de R\$ 276 milhões decorrente do balanço da usina no MRE.

Toda a comercialização de energia realizada pela Companhia no mercado livre segue critérios estabelecidos na Política de Risco de Comercialização do Ativo e na Política de Risco de Crédito de Contrapartes, de modo a restringir os riscos inerentes ao mercado de energia e manter a sua carteira de comercialização majoritariamente composta por contrapartes sólidas.

5.2 Certificados de Energia Renovável (I-REC)

Em outra importante frente da comercialização vinculada à agenda de sustentabilidade é a geração de Certificados de Energia Renovável. Os I-RECs, garantem a origem de energia renovável fornecida pela UHE Belo Monte e podem ser utilizados pelos consumidores de energia para a compensação das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) dentro do Escopo 2, referente ao consumo de eletricidade.

Em 2024 a Norte Energia comercializou (na forma de cessão e aposentadoria) 986 mil I-REC, colocando a Companhia como uma das grandes impulsionadoras desse mercado de I-RECs no Brasil. A comercialização de I-REC's gerou durante o ano de 2024, receita adicional no valor aproximado de R\$ 400 mil.

5.3 Encargos Setoriais

São entendidos como Encargos Setoriais os custos não gerenciáveis incorridos pelas concessionárias decorrente de obrigações setoriais instituídas por lei.

Compensação Financeira pela Utilização de Recursos Hídricos (CFURH):

A Lei n.º 7.990/1989 instituiu a compensação financeira para os estados, Distrito Federal e municípios, pelo resultado da exploração de petróleo ou gás natural, de recursos hídricos para fins de geração de energia elétrica e de recursos minerais em seus respectivos territórios, plataformas continentais, mar territorial ou zona econômica exclusiva.

No ano de 2024, foram desembolsados pela Norte Energia cerca de R\$ 149 milhões, distribuídos em 22% para o Estado do Pará, 29% para o Município de Altamira, 28% para o Município de Vitória do Xingu e 0,01% para o Município de Brasil Novo. Para a União foram destinados 20% distribuídos entre FNDTC, MMA, MME e ANA.

Taxa de Fiscalização de Serviços de Energia Elétrica (TFSEE):

A Taxa foi instituída pela Lei n.º 9.427/1996, regulamentada pelo Decreto n.º 2.410/1997, e posteriormente alterada pela Lei nº 12.783, de 11 de janeiro de 2013. O valor da TFSEE corresponde a 0,4% do benefício econômico anual auferido pela concessionária.. O valor pago pela Norte Energia em 2024 foi de R\$ 46 milhões em 2024.

Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS):

As Leis nº 9.648/1998 e nº 10.848/2004 e o Decreto nº 5.081/2004 definem as regras de organização e os procedimentos necessários ao funcionamento do ONS. Tal assunto encontra-se disciplinado pelas Resoluções ANEEL nº 351/1998 e nº 373/1999 e Resolução Autorizativa nº 772/2006. Com base no orçamento anual do ONS, aprovado pela ANEEL, as concessionárias pagam mensalmente valores relativos ao custeio das atividades de coordenação e controle da geração e da transmissão de energia elétrica do SIN. Os pagamentos relativos à contribuição ao ONS no decorrer do ano de 2024 foram de R\$ 727 mil.

Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE):

Contribuição Associativa é o valor individual pago mensalmente pelos Agentes da CCEE, correspondente ao rateio dos custos totais, incluindo custos operacionais, de investimento e aqueles decorrentes de atividades

realizadas para o funcionamento da CCEE. No ano de 2024 foram pagos um total de R\$ 4,4 milhões, relativos à contribuição associativa.

Encargos de Uso do Sistema de Transmissão (EUST):

Valores mensais devidos pelos usuários às concessionárias de transmissão e ao ONS pelos serviços de transmissão de energia prestados, calculados em função das tarifas e dos montantes de uso do sistema de transmissão contratados. Em 2024, os pagamentos relativos ao EUST totalizaram R\$ 1,4 bilhão. Os efeitos financeiros e o tratamento contábil decorrentes da decisão proferida no Agravo de Instrumento nº 1042597-30.2022.4.01.0000, relacionados ao pagamento a menor dos valores definidos pelo ONS, estão detalhados na Nota Explicativa nº 1.4 das Demonstrações Financeiras da Companhia, disponíveis no link: <https://www.norteenergiasa.com.br/>.

Taxa de Controle, Acompanhamento e Fiscalização das Atividades de Exploração e Aproveitamento de Recursos Hídricos (TFRH- PA)

A Taxa foi instituída pela Lei Estadual nº 10.311, de 28 de dezembro de 2023, regulamentada pelo Decreto nº 4.185, de 13 de setembro de 2024, do Estado do Pará. A Secretaria de Meio Ambiente e Sustentabilidade do Estado do Pará (SEMAS-PA) iniciou a cobrança da TFRH, referente a utilização do recurso, no mês de novembro.

Por entender que a cobrança é indevida a Norte Energia acionou a Justiça Estadual, questionando a legalidade da cobrança. Em dezembro, a 3ª Vara de Execução Fiscal da Capital do Tribunal de Justiça do Estado do Pará (TJPA) proferiu a decisão que autorizou a Companhia depositar em juízo os valores em cobrança emitida pelo Governo do Estado do Pará. Com a cobrança sendo exigida a partir de novembro, em 2024 foram recolhidos, na forma de depósito judicial, R\$ 1,7 milhões.

Uso do Bem Público (UBP)

De acordo com o artigo 20, §1º da Constituição Federal, os potenciais de energia hidráulica são bens da União, assegurada a participação no resultado da exploração dos recursos hídricos para fins de geração de energia elétrica ou compensação financeira por essa exploração. O valor anual pago a título de concessão da outorga de empreendimento hidráulico e sua definição é chamado de Uso de Bem Público (UBP). O UBP da Companhia está fixado em seu contrato de uso do bem público, sendo seu valor atualizado anualmente pelo IPCA.

No ano de 2024 foram desembolsados R\$ 37 milhões a título de pagamento referente ao UBP.

5.4 Regulação

5.4.1 Instrumentos de Participação Pública

Ao longo de 2024, a Companhia participou ativamente de cinco instrumentos de consulta pública, sendo dois promovidos pela ANEEL e três pelo MME e atuou junto as Associações Setoriais nos temas compensação da Energia Vertida Turbinável (EVT), equalização da Tarifa de Energia de Otimização (TEO) Itaipu, confirmação do tratamento da ANEEL da metodologia de cálculo da TAR que impacta a CFURH e compensação dos custos socioambientais adicionais das usinas estruturantes.

5.4.2 Programa de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PDI)

Em relação ao PDI da ANEEL, a Companhia aportou R\$ 16 milhões em 16 Projetos de PDI, além de ter destinado R\$ 24,9 milhões para o FNDCT, R\$ 12,4 milhões para o MME e R\$ 7,4 milhões para a CDE para fins de modicidade tarifária.

5.4.3 Pleitos Junto à ANEEL

A Norte Energia envidou esforços em solicitações junto à ANEEL, conforme compilado a seguir:

Energia Vertida Turbinável (EVT)

A Companhia tem sofrido redução da geração de energia por restrições elétricas ou energéticas do SIN e tem atuado em busca de ressarcimento. Em setembro de 2022, por meio da carta CE 015/2022 – DRC, a Norte Energia renovou o pleito de ressarcimento da EVT de Belo Monte e informou o montante referente ao ano 2022, bem como os valores calculados pelo ONS. O tema foi pauta da reunião realizada com a SRG em 10 de fevereiro de 2023. Ainda não houve manifestação das áreas técnicas da ANEEL em relação ao tema.

Ressarcimento de Custos de Conexão

Trata-se do pedido de ressarcimento por custos adicionais de conexão na SE Xingu 500 kV, alterações no arranjo da SE Belo Monte (SE GIS 500 kV), na UHE Belo Monte e no SEP. A ANEEL, por meio do Despacho nº 813, de 19 de março de 2024, determinou que a CCEE efetuassem o ressarcimento dos custos incorridos com a implantação do SEP na UHE Belo Monte, cujo valor atualizado totalizou R\$ 6,9 milhões.

Ainda em 2024, foi protocolado, o relatório complementar de auditoria dos custos incorridos na SE Belo Monte (SE GIS 500 kV) elaborado pela Taticca Auditores Independentes S.S., que reconheceu o valor histórico de R\$ 10,3 milhões ao ressarcimento dos custos adicionais, com a alteração da conexão na Subestação Xingu. O tema encontra-se em evolução nas áreas de Regulação de Geração e de Fiscalização Econômica e Financeira da ANEEL.

Declaração de Utilidade Pública (DUP)

A Diretoria Colegiada da ANEEL aprovou a emissão da Resolução Autorizativa 15.393/2024, publicada no DOU em 26 de junho de 2024, que declara utilidade pública, em favor da Norte Energia, áreas que perfazem um total de 2.552,8726 ha, localizadas nos Municípios de Altamira e Vitória do Xingu, Estado do Pará, destinadas ao reassentamento de famílias ribeirinhas que vivem na região onde foi instalada a UHE Belo Monte, em atendimento às exigências da Licença Ambiental de Operação, emitida pelo Ibama.

Metodologia TUST

A ANEEL, nos termos do Despacho nº 1.180, de 16 de abril de 2024, negou o recurso administrativo da interposto pela Companhia, protocolado em 05 de dezembro de 2022, contra a Resolução Normativa ANEEL 1.041/2022. O recurso pleiteava que a alteração metodológica de intensificação do sinal locacional da TUST fosse aplicada exclusivamente para os novos empreendimentos de geração e para os empreendimentos de geração existentes, que optem por modificar seu ponto de conexão ou alterar significativamente os MUST.

Extensão de outorga complementar

A ANEEL emitiu em 23 de setembro de 2024 a Nota Técnica nº 165/2024 – SGM/ANEEL, ratificando o prazo da extensão da outorga de dois dias apresentado na Nota Técnica nº 185/2023–SGM-SCE/ANEEL¹, que trata da homologação dos prazos da extensão da outorga das usinas MRE, decorrente do fim das restrições ao escoamento de energia da UHE Belo Monte, em função do esgotamento dos efeitos da condição técnica insatisfatória das instalações de transmissão destinadas ao seu escoamento, em atendimento ao art. 3º da REN 1.035/2022.

5.4.4 Pleitos na Justiça

No âmbito jurídico, a área de regulação da Companhia trabalhou em conjunto com a Superintendência Jurídica e de Governança Corporativa nos seguintes temas:

Taxa de Fiscalização de Recursos Hídricos (TFRH)

A Norte Energia, na condição de associada da ABRAGE, aderiu a Ação Direta de Inconstitucionalidade (ADI) nº 7618 contra a Lei nº 10.311/2023, do Estado do Pará, que instituiu a TFRH. A ação foi protocolada pelo Escritório Advocacia Bettiol. A petição foi distribuída ao ministro do STF Edson Fachin e, atualmente, encontra-se, concluso para julgamento.

A Norte Energia obteve decisão judicial liminar, que suspendeu a exigibilidade do pagamento da TFRH, determinando o depósito em juízo do valor correspondente ao tributo referente ao fato gerador de novembro, com vencimento em dezembro. Adicionalmente, ainda em dezembro, a Companhia protocolou um novo pedido judicial visando a suspensão definitiva do pagamento da taxa, ainda pendente de julgamento.

TEO Itaipu

Em 27 de novembro de 2024, a 8ª Turma do Tribunal Regional Federal da 1ª Região, em sua composição ampliada e por unanimidade, negou provimento aos embargos de declaração oposto pela ANEEL, ao passo que o apresentado pela União sequer foi conhecido. Tais recursos foram opostos em face do acórdão proferido em 14 de dezembro de 2022, em que o Tribunal acolheu os pedidos da APINE e deu provimento ao recurso de apelação, reconhecendo inexistência de relação jurídica entre associados da apelante e a ANEEL que obrigue ao pagamento da TEO Itaipu, com fundamento nos artigos 1º e 2º da REN ANEEL 392/2009.

EVT Restrita pelo MUST

Em 10 de novembro de 2022, a Companhia protocolou pedido judicial em busca de indenização da parcela de valor pago de EUST equivalente à representatividade EVT, expressa em MW, em relação ao MUST contratado. Em 30 de julho de 2024, a 11ª Turma do Tribunal Regional Federal da 1ª Região, por unanimidade, decidiu acolher o pedido liminar, em sede de agravo, cuja decisão determinou “a revisão do CUST para ajustar

¹ NUP nº 48550.001781/2023-00 juntado ao Processo nº 48500.004787/2023-79

proporcionalmente os Encargos de Uso do Sistema de Transmissão (EUST), que devem corresponder à energia efetivamente escoada pela UHE Belo Monte e injetada no Sistema Interligado Nacional”.

5.4.5 Outros

Outorga de uso da água - ANA

A Diretoria Colegiada da ANA aprovou, por unanimidade, as alterações na outorga de direito de uso de recursos hídricos em nome da Norte Energia. Em 26 de junho de 2024, foi publicada no DOU a Outorga nº 1.522/2024, que contempla a alteração dos níveis mínimos normais do reservatório do rio Xingu e do reservatório intermediário.

5.5 Usina Fotovoltaica (UFV)

As UFVs foram concebidas para aproveitar a área da antiga Vila São Joaquim, em Altamira (PA), utilizada como moradia dos colaboradores da Norte Energia durante o período de construção da UHE Belo Monte, para geração de energia renovável na modalidade Geração Distribuída, de maneira a compensar o consumo de energia elétrica da Companhia em suas instalações nos municípios da região. As UFVs são classificadas como Geração Distribuída I, nos termos da Lei 14.300/22. O conjunto das UFVs tem uma capacidade instalada de 4,65 MWp e 4,0 MWca, todas conectadas à rede de 13,8 kV da distribuidora de energia. O fator de capacidade do empreendimento é de 20,16%, ao passo que a sua Produção Anual de Energia (PAE) é de 0,8 MWmed, pelo critério P50.

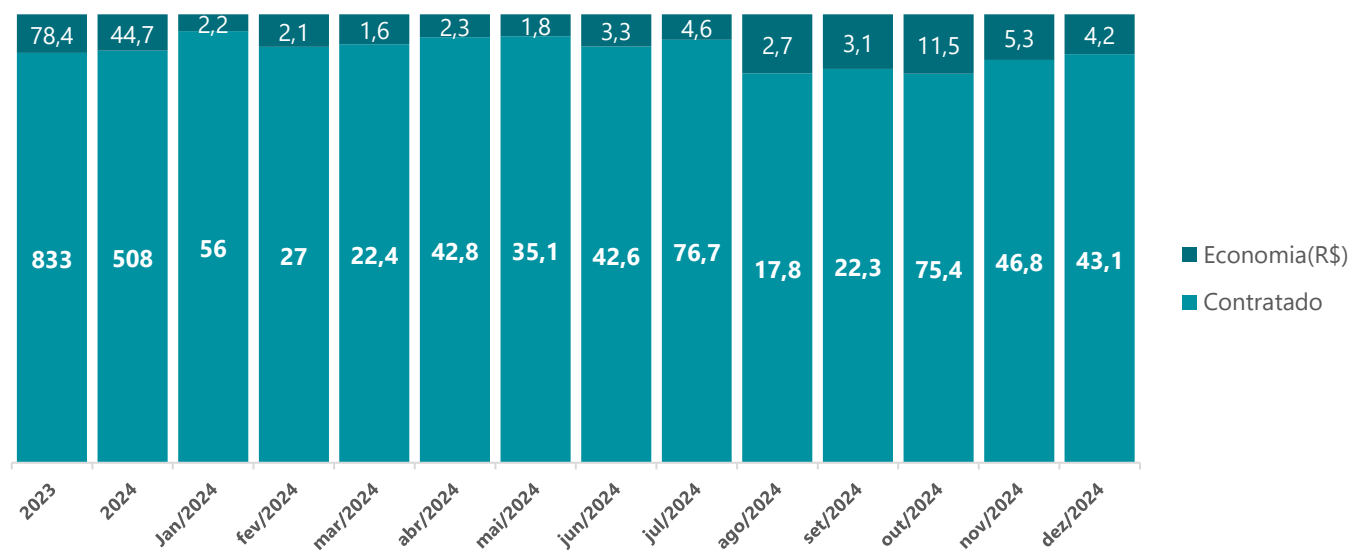


norteENERGIA
USINA HIDRELÉTRICA BELO MONTE

Suprimentos e Administrativo

6. Suprimentos e Administrativo

6.1 Desempenho de Suprimentos e Contratos



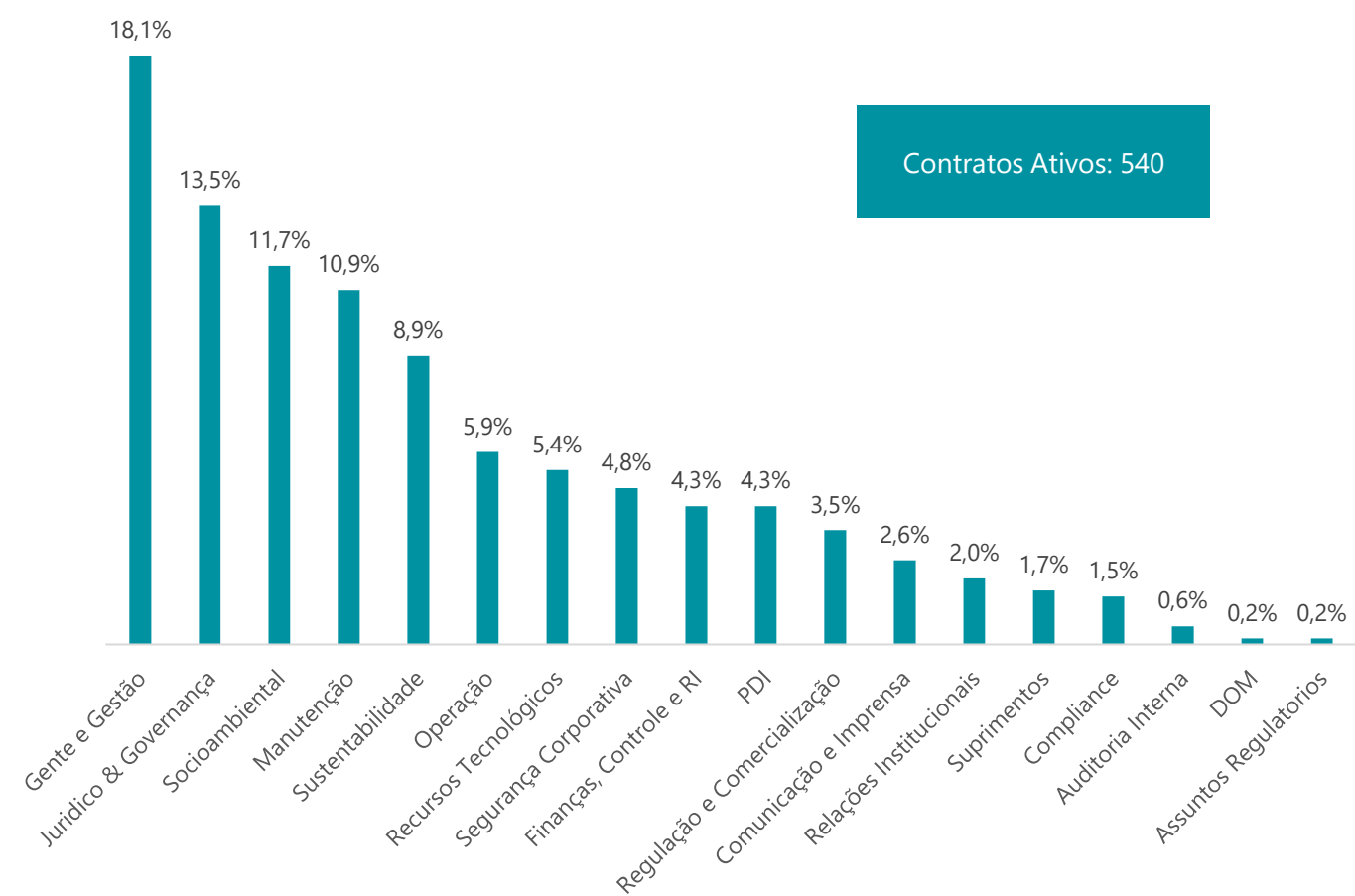
Durante o ano de 2024, a área de Suprimentos trabalhou com 1.202 processos, abertos pelas diversas áreas da Companhia, o que representa uma redução de 32,7% em relação ao total de processos tratados em 2023 (1.786 processos). É importante destacar que todos os processos são conduzidos por meio do Portal de Compras, que garante segurança e isonomia.

A economia total em 2024 foi de R\$ 44,7 milhões, representando uma redução de 8,1% em relação ao orçamento referencial planejado de R\$ 552,7 milhões para a contratação de serviços, aquisição de materiais e equipamentos. O montante total de contratações no ano de 2024 foi de R\$ 508 milhões.

Relatório de Contratos Ativos até dezembro de 2024

Até dezembro de 2024, a Norte Energia mantinha um total de 540 contratos ativos, distribuídos estrategicamente entre diversas áreas para atender as demandas e objetivos específicos de cada área. Essa diversificação reflete o compromisso da Companhia com a eficiência operacional, o cumprimento das normas legais e a promoção de práticas sustentáveis. Os contratos estão distribuídos entre as áreas da seguinte maneira:

Composição de Contratos por Gerências



6.2 Pessoas

Balizada pelas diretrizes do programa "Nossa Gente, Nosso Norte", a atuação da Norte Energia em gestão de pessoas se fundamenta em seis pilares: Inspirar, Evoluir, Valorizar, Apoiar, Celebrar e Cuidar. Esses pilares norteiam as iniciativas voltadas para o bem-estar dos(as) colaboradores(as), promovendo um ambiente de trabalho mais saudável, inclusivo e alinhado aos valores da Companhia.

Nos últimos dois anos, 2022 e 2023, os processos da área de Gente passaram por reestruturação e consolidação de boas práticas, reforçando a prioridade em cuidar da Nossa Gente, em sintonia com os desafios e a complexidade de nossa operação. Em 2024, o ano foi marcante para as pessoas da Norte Energia, com desafios que também se transformaram em oportunidades de superação e crescimento.

No pilar Cuidar, destacam-se ações que visam o desenvolvimento e o bem-estar dos(as) colaboradores(as). Um dos principais avanços foi a implantação da Nesateca da Nossa Gente, um espaço dedicado ao incentivo à leitura, ao aprendizado contínuo e ao compartilhamento de conhecimento. A biblioteca não apenas proporcionou acesso a uma ampla diversidade de títulos, mas também reforçou a cultura de desenvolvimento e colaboração entre os times, tornando-se um símbolo do compromisso da Norte Energia com o crescimento pessoal e profissional de cada colaborador(a).



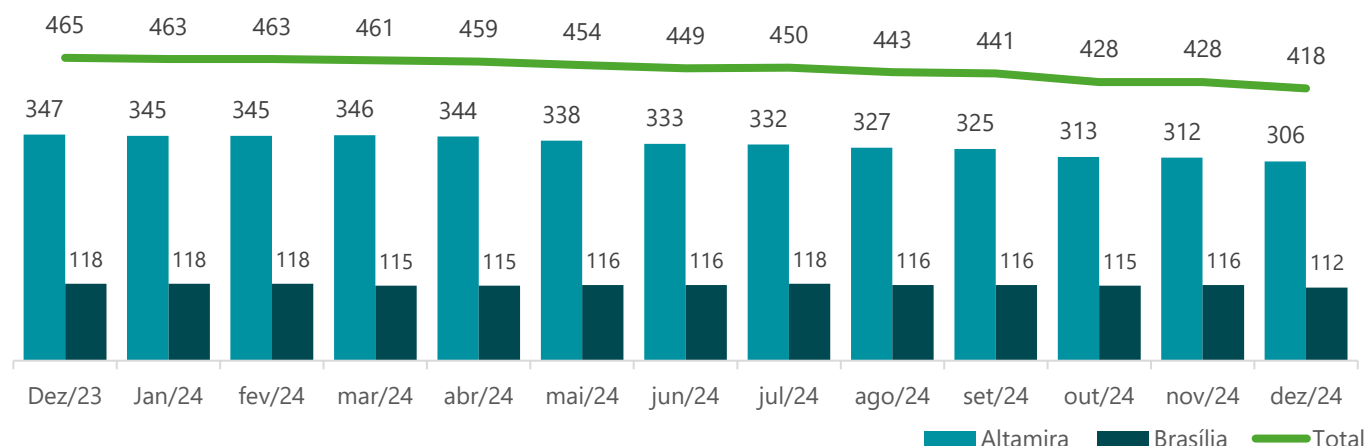
Além disso, houve investimentos em programas que fortaleceram a capacitação e o engajamento, com destaque para *workshops*, treinamentos técnicos e ações de integração. A redução da rotatividade feminina revelou-se como um sinal positivo das estratégias de inclusão e retenção de profissionais, refletindo o compromisso da Companhia com um ambiente de trabalho cada vez mais equitativo e alinhado aos seus valores. Essas iniciativas contribuíram para criar um ambiente ainda mais inspirador, onde cada pessoa se sente valorizada e preparada para enfrentar os desafios de um mercado em constante transformação.

O ano de 2024 foi, sem dúvida, um período de aprendizado, inovação e fortalecimento da nossa jornada coletiva, reafirmando o compromisso da Norte Energia em colocar as pessoas no centro de suas estratégias e decisões, em consonância com os pilares que sustentam o programa "Nossa Gente, Nosso Norte".

6.2.1 Emprego

O compromisso com o desenvolvimento das pessoas também se reflete na gestão do nosso quadro de colaboradores. Concluímos o ano com um quadro próprio composto por 418 posições de trabalho, sendo 306 no Pará e 112 em Brasília (DF). Esse cenário, se comparado ao resultado de 2023, representa uma redução de aproximadamente 10,1%.

Evolução do quadro de pessoal por localidade



Para fins de demonstração neste relatório, foi adotado o comparativo entre os dados de 2023 e 2024

A curva de redução de *headcount*, em relação a 2023, está principalmente associada ao processo de redesenho organizacional, com ênfase na melhoria e automatização dos processos internos, o que resultou na otimização orgânica da Companhia.

Em resumo, dos 418 colaboradores diretos, 154 estavam alocados na Operação e Manutenção. Outros 19 atuaram na Diretoria de Regulação e Comercialização. A Diretoria Presidência contou com 107 colaboradores, enquanto a Diretoria Administrativo, Financeira e de Relações com Investidores teve 138 colaboradores.

Quanto à distribuição por categorias de cargo, o efetivo se organizou da seguinte maneira:

Categorias	Brasília	%	Altamira	%	Total	%
Liderança	12	10,7%	8	2,6%	20	4,8%
Gestores intermediários e técnicos qualificados	94	83,9%	148	48,4%	242	57,9%
Profissionais e equipe de suporte	6	5,4%	150	49,0%	156	37,3%
Total	112	100%	306	100%	418	100%

6.2.2 Rotatividade de Colaboradores

Apresentamos a seguir a rotatividade dos últimos dois anos, relativa aos fluxos de desligamentos e admissões.

É importante destacar que a Norte Energia adota uma postura de total intolerância a práticas discriminatórias relacionadas a gênero, credo, etnia, idade, orientação sexual ou qualquer outro fator. Com base nessa análise, é possível inferir que a tendência para os próximos anos, ao se comparar os resultados dos exercícios anteriores, é de estabilidade proporcional.

Reafirmando seu compromisso com o desenvolvimento de jovens profissionais e a garantia de acesso ao emprego formal para pessoas com deficiência, a Norte Energia atendeu integralmente às cotas legais de inclusão. Além disso, as ações voltadas para a inclusão de jovens e a diversidade de gênero nas contratações também foram fundamentais para estabilizar o quadro de colaboradores(as).

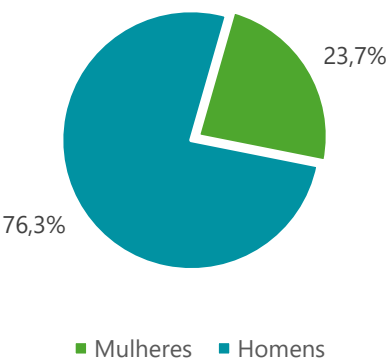
Rotatividade por Gênero e Faixa Etária - Saídas

Categorias	2023			2024		
	Total	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens
Até 30 anos	9	1	8	6	3	3
De 31 a 50 anos	33	9	24	52	14	38
Mais de 50 anos	7	1	6	18	1	17
Total (Quantidade)	49	11	38	76	18	58
Até 30 anos	18,4%	2,0%	16,3%	7,9%	3,9%	3,9%
De 31 a 50 anos	67,3%	18,4%	49,0%	68,4%	18,4%	50,0%
Mais de 50 anos	14,3%	2,0%	12,2%	23,7%	1,3%	22,4%
Total (Percentual)	100,0%	22,4%	77,6%	100,0%	23,7%	76,3%

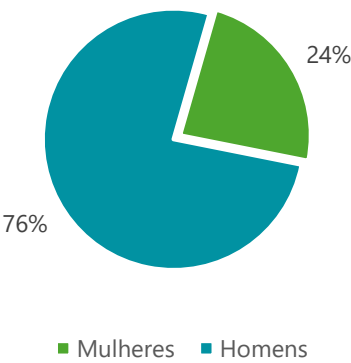
O redesenho organizacional e a automatização de processos resultaram em uma redução no número total de colaboradores(as), contudo, com um aumento na diversidade etária.

Quebrando o paradigma de que o setor de energia é predominantemente composto por profissionais do gênero masculino, a Norte Energia obteve um aumento de 30% de técnicas e especialistas de Operação e Manutenção. Este avanço reflete o compromisso da Companhia em promover a diversidade de gênero e a inclusão no ambiente de trabalho, alinhando-se aos valores de equidade e oportunidades para todos. A inclusão de mulheres em funções técnicas e operacionais é um passo importante para a construção de um espaço de trabalho mais representativo e equilibrado.

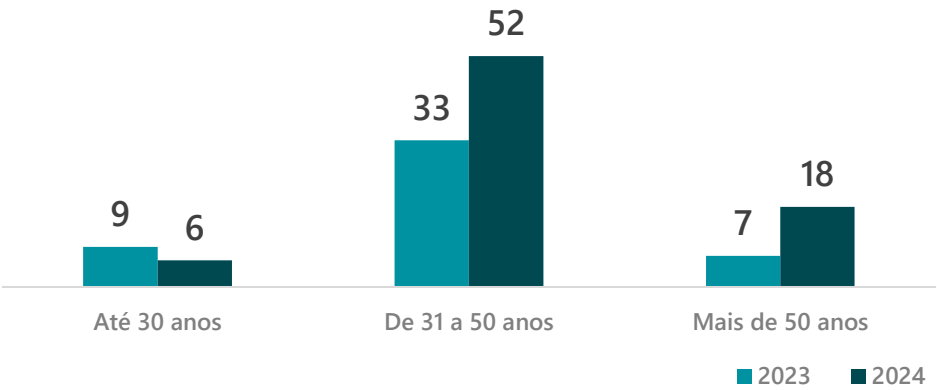
Rotatividade por gênero | Saídas 2024



Rotatividade por gênero | Saídas 2024



Rotatividade por gênero e faixa etária - Saídas

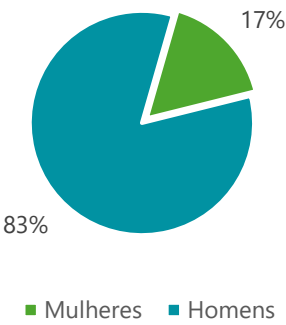


Rotatividade por Gênero e Faixa Etária – Entradas

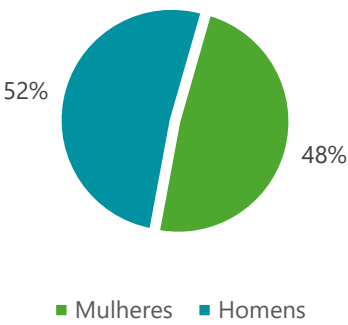
A seguir, apresentamos os dados relacionados às contratações realizadas nos últimos dois anos, com foco na análise de gênero e faixa etária. Acompanhando a tendência de busca por maior diversidade e inclusão, a Norte Energia tem investido em práticas de contratação que priorizam a equidade de gênero e a inclusão de diferentes faixas etárias.

Categorias	2023			2024		
	Total	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens
Até 30 anos	31	8	23	8	4	4
De 31 a 50 anos	94	17	77	23	12	11
Mais de 50 anos	25	0	25	2	0	2
Total (Quantidade)	150	25	125	33	16	17
Até 30 anos	20,7%	5,3%	15,3%	24,2%	12,1%	12,1%
De 31 a 50 anos	62,7%	11,3%	51,3%	69,7%	36,4%	33,3%
Mais de 50 anos	16,7%	0,0%	16,7%	6,1%	0,0%	6,1%
Total (Percentual)	100,0%	16,7%	83,3%	100,0%	48,5%	51,5%

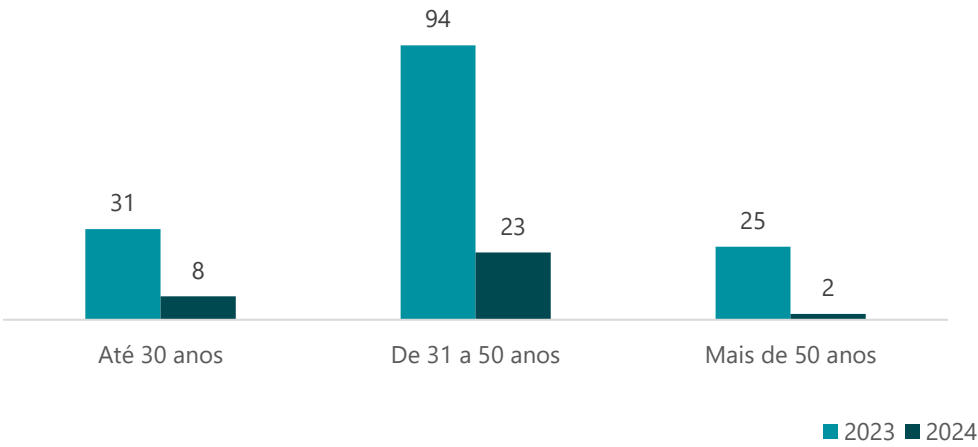
Rotatividade por gênero | Entradas 2023



Rotatividade por gênero | Entradas 2024



Rotatividade por gênero e faixa etária - Entradas



6.2.3 Treinamento e Desenvolvimento

A Norte Energia acredita que o trabalho e a oferta de serviços dependem da qualificação e do desempenho de seus profissionais. Por isso, proporciona oportunidades de treinamento e desenvolvimento. Foram realizadas 10.195 horas de treinamentos, em 2024. Ao categorizar estas horas em médias por categoria de cargos, temos:

Treinamento e Desenvolvimento por categoria profissional

Categorias	2023		2024	
	Total de Horas	Média de Horas ¹	Total de Horas	Média de Horas
Liderança direta ¹	533:15	28:04	213:30	10:41
Gestores intermediários e técnicos qualificados ²	13:801:15	51:07	6:053:00	25:01
Profissionais e equipe de suporte ³	15:181:30	86:16	3:928:30	25:11
Total	29:516:00	63:29	10:195:00	24:23

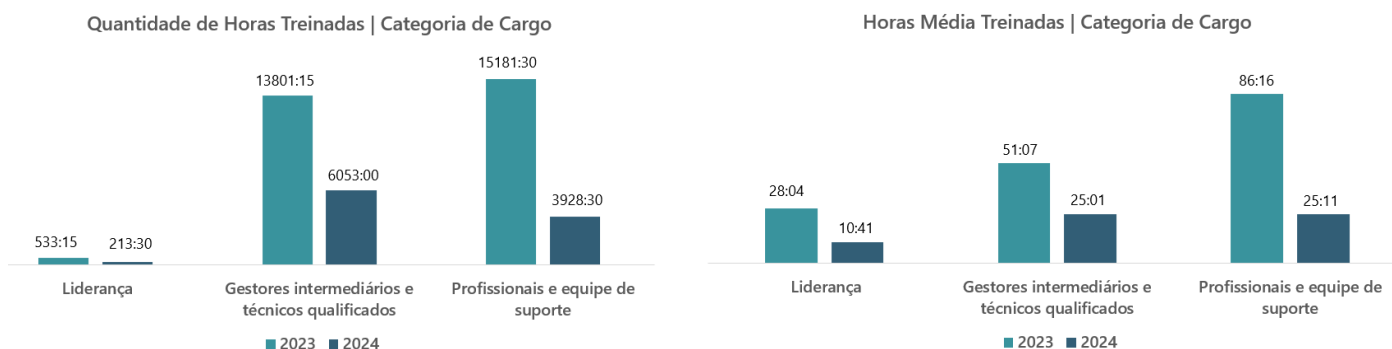
¹Ajustado a média horária 2023 (metodologia = Horas treinadas / Quantidade de empregados treinados da categoria)

²Liderança direta: diretores e superintendentes

³Gestores intermediários e técnicos qualificados: gerentes, gestores, especialistas e analistas.

⁴Profissionais e equipe de suporte: pessoal administrativo, técnico e operacional.





O número de horas de treinamento diminuiu em relação a 2023 em todas as categorias, sobretudo nas de “Profissionais e Equipe de Suporte” e “Gestores intermediários e Técnicos qualificados”, em decorrência da finalização do Projeto Trainee Técnico Operador Mantenedor e do Plano de Capacitação, necessário à primarização das equipes de Operação e Manutenção.

Essa redução reflete a consolidação das capacitações específicas, que foram planejadas para suprir as necessidades de treinamento e garantir a preparação das equipes para a operação da usina de forma autossustentável. A redução também está alinhada à estabilização da força de trabalho após a implementação desses programas de desenvolvimento.

Entretanto, a Companhia segue investindo em treinamentos contínuos para garantir que seus profissionais estejam sempre atualizados e preparados para os desafios do setor de energia.

6.3 Saúde e Segurança no Trabalho

A Norte Energia reafirma seu compromisso com a qualidade de vida de seus colaboradores e prestadores de serviços, dedicando-se a proporcionar um ambiente de trabalho cada vez mais seguro, saudável e acolhedor. Para a Companhia, a segurança é um valor inegociável, sustentado pelo engajamento contínuo e proativo em todos os níveis da organização, reforçando a importância de uma cultura sólida de segurança e saúde ocupacional.

Os resultados obtidos por meio das ações, projetos e programas de saúde e segurança do trabalho desenvolvidos pela Norte Energia refletem a colaboração direta e indireta de todas as áreas da Companhia. Esse esforço conjunto promove um trabalho integrado e interdependente, consolidando um propósito comum: a preservação da integridade física, emocional e psicossocial de todos os colaboradores, com foco na redução de riscos ocupacionais, no fortalecimento da conscientização e na diminuição dos índices de acidentes de trabalho.

Todas as iniciativas são pautadas pelo rigoroso cumprimento dos requisitos legais, normas técnicas aplicáveis e melhores práticas do setor, que orientam a proteção da saúde e segurança em seus processos e atividades. Para alcançar esses objetivos de forma eficaz, a Norte Energia adota uma abordagem dual, combinando pedagogia e fiscalização. Por um lado, promove capacitações, treinamentos específicos, mentorias, diálogos de segurança, integrações de SST, campanhas de conscientização e eventos temáticos; por outro, realiza auditorias frequentes e fiscalizações rigorosas nas frentes de trabalho, abrangendo tanto colaboradores próprios quanto terceiros, garantindo o cumprimento das diretrizes estabelecidas.

Com foco prioritário em medidas preventivas que eliminem, neutralizem ou minimizem os perigos e riscos presentes nas operações, a Norte Energia investe consistentemente em ações inovadoras, estratégicas e sustentáveis, alinhadas às melhores práticas nacionais e internacionais em segurança e saúde ocupacional. Esse compromisso não apenas reflete o objetivo de cumprir requisitos legais, mas também de promover uma cultura organizacional na qual a segurança seja um valor essencial, amplamente compartilhado por todos os níveis hierárquicos.

No último ano, diversas iniciativas se destacaram pela capacidade de engajar equipes, mobilizar recursos e promover mudanças efetivas no dia a dia das operações. Entre elas, destacam-se campanhas de conscientização que atingiram um público amplo, programas de treinamento intensivo voltados para situações de alto risco e parcerias estratégicas com especialistas e consultorias de renome no setor. Essas ações demonstram o compromisso contínuo da Companhia com a segurança e saúde de todos os envolvidos, indo além das obrigações formais e consolidando um legado de responsabilidade social e corporativa.

A seguir, serão apresentados os detalhes dessas iniciativas, destacando o impacto positivo gerado e comprovando que, na Norte Energia, a segurança é mais do que uma prioridade: é um pilar fundamental que sustenta todas as atividades realizadas.

6.3.1 Cultura de Segurança

A construção de uma cultura de segurança sólida e eficaz exige um compromisso contínuo com a capacitação de colaboradores e prestadores de serviços. Nesse contexto, os treinamentos em Segurança e Saúde no Trabalho (SST) desempenham um papel fundamental ao reforçar comportamentos seguros, disseminar conhecimento técnico e promover um ambiente onde a segurança é um valor compartilhado por todos.

Campanhas de Saúde e Segurança do Trabalho

As campanhas de SST da Norte Energia foram desenvolvidas no âmbito do programa Nossa Gente, Nosso Norte, no qual o Pilar Cuidar se destaca ao abordar temas cruciais para a prevenção de riscos laborais, tanto no complexo Belo Monte quanto nos escritórios da Companhia, abrangendo atividades de campo e administrativas. No primeiro trimestre de 2024, o Pilar Cuidar adotou o slogan “Segurança é um compromisso”, reforçando seu papel estratégico na promoção do engajamento coletivo e na conscientização sobre a preservação da saúde e da vida.

Essa iniciativa vai além de um conjunto de ações preventivas; é um elemento essencial da cultura organizacional, integrando educação, prevenção e valorização dos colaboradores. Ao consolidar um ambiente de trabalho mais seguro e alinhado aos valores da Companhia, o Pilar Cuidar promove um equilíbrio entre técnica e prática, conectando treinamentos especializados a atitudes no dia a dia.

As campanhas não apenas disseminam conhecimento, mas também fortalecem o senso de pertencimento e a responsabilidade coletiva, destacando que cada ação preventiva, por menor que pareça, é indispensável para a construção de um ambiente de trabalho seguro e sustentável. Essa abordagem reafirma que segurança é, antes de tudo, um compromisso compartilhado por todos.



Lançamento oficial da campanha com diretoria, superintendentes e gerentes



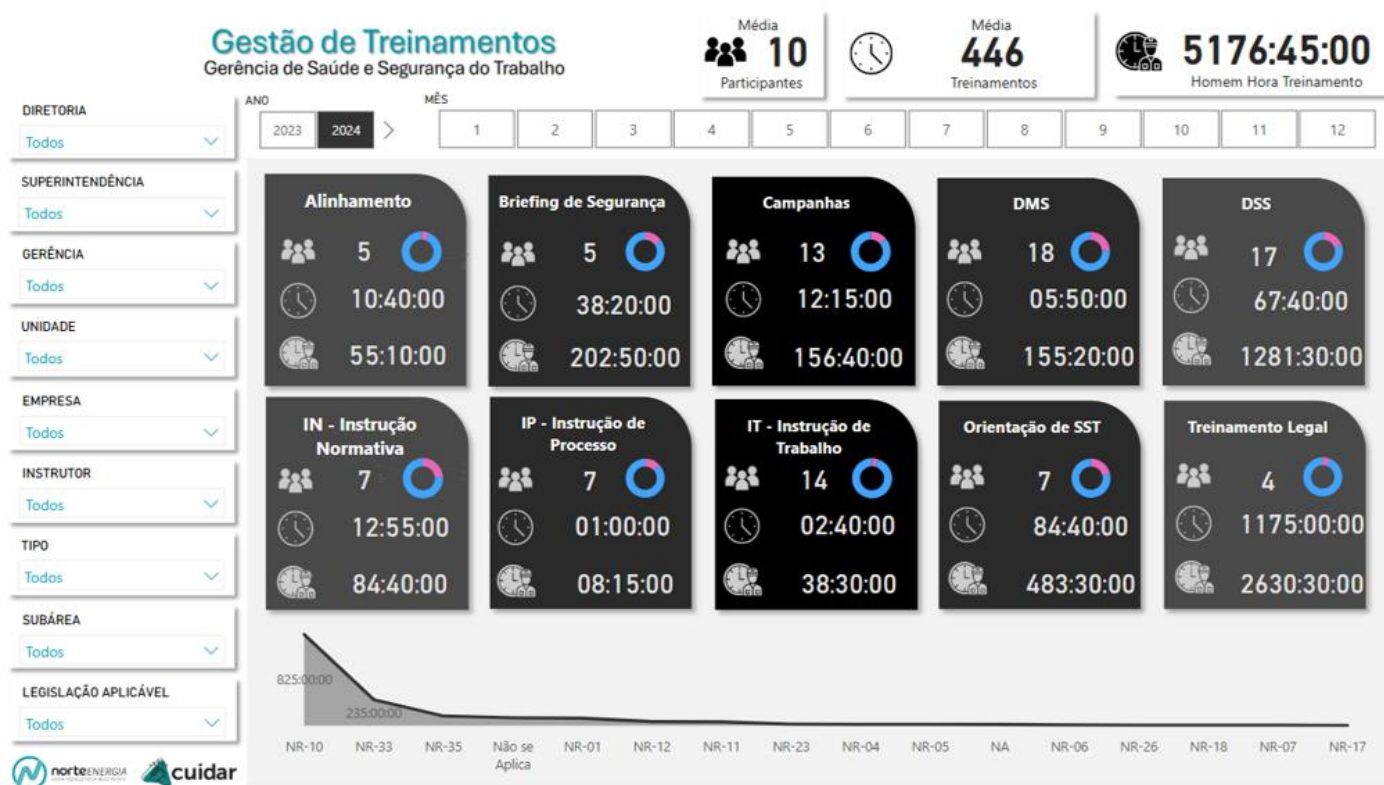
Lançamento oficial da campanha com prestadores de serviços

Ao longo do ano, a Norte Energia realizou diversas campanhas voltadas para a promoção da saúde e segurança, abrangendo desde o fortalecimento do compromisso com a segurança, evidenciado pela campanha do primeiro trimestre, até temas relevantes e recorrentes em datas específicas. Entre elas, destacam-se o Abril Verde, voltado à conscientização sobre atitudes preventivas em saúde e segurança no trabalho; o Maio Amarelo, com foco na segurança no trânsito; o Setembro Amarelo, que promove a saúde mental; além do Outubro Rosa e Novembro Azul, direcionados à prevenção do câncer. Adicionalmente, foram desenvolvidas iniciativas sobre cuidados ergonômicos nos postos de trabalho e a importância das observações comportamentais de SST nas frentes de serviço, reforçando a cultura de prevenção e bem-estar.

Gestão de Treinamentos de SST

Além das campanhas mencionadas, de forma integrada, a Norte Energia realiza uma ampla gama de iniciativas, destacando-se os Treinamentos Legais, Capacitações sobre Procedimentos Internos, Briefings de SST, Diálogos de Saúde e Segurança e Orientações de SST, entre outros. Essas ações não apenas promovem a conscientização, mas também incentivam os colaboradores a refletirem sobre suas práticas, compartilharem experiências e contribuírem com melhorias que influenciam diretamente a segurança e a qualidade de vida no ambiente de trabalho.

Segue abaixo o resultado da Gestão de Treinamentos de Saúde e Segurança do Trabalho relativos ao ano de 2024:



Painel de Gestão de Treinamentos de SST

Em 2024, a Norte Energia dedicou mais de cinco mil horas-homem à capacitação em SST, distribuídas em 446 treinamentos que contaram com uma média de dez participantes por evento. Os treinamentos legais representaram a maior parcela desse esforço, somando mais de 2.630 horas-homem, com destaque para temas críticos como segurança em instalações elétricas (NR-10), espaços confinados (NR-33) e trabalho em altura (NR-35). Esses tópicos refletem o compromisso da Companhia em garantir a segurança em atividades de alto risco.

Além dos treinamentos legais, os Diálogos de Saúde e Segurança (DSS) também se destacaram, totalizando mais de 1.281 horas-homem, beneficiando tanto colaboradores quanto prestadores de serviço. Um diferencial em 2024 foi a internalização de algumas capacitações, como o Treinamento de Ferramentas Rotativas, a formação de operadores no uso de scooters, o Treinamento de CIPA e a implementação do programa Diálogo Diário de Segurança (DDS) em Altamira (PA). Essas ações reforçam a cultura de segurança e a qualificação contínua das equipes, contribuindo diretamente para a mitigação de riscos e a excelência operacional.

Esses números refletem não apenas o cumprimento das obrigações legais, mas também o compromisso da Norte Energia com a promoção de uma cultura de SST sólida e integrada ao dia a dia dos colaboradores. Ao investir continuamente na capacitação e conscientização, a Companhia reforça a mensagem de que segurança não é apenas uma exigência normativa, mas um valor essencial para garantir um ambiente de trabalho mais seguro e saudável para todos. A cultura de SST vai além dos treinamentos: ela se traduz em comportamentos, atitudes e decisões que preservam vidas e fortalecem a sustentabilidade das operações.

Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT)

Entre os dias 08 e 12 de abril de 2024, foi realizada a 11ª Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT) da Norte Energia, evento que ocorreu tanto em Altamira (PA) quanto em Brasília (DF), integrando os temas entre todas as unidades da Companhia. Em Belo Monte e Pimental, o evento contou com o “teatro itinerante”, onde o grupo Cênicos e Cínicos apresentou, de forma descontraída, aspectos comportamentais que podem culminar em um acidente ou doença do trabalho, bem como os meios de prevenção, com visita aos escritórios e casas de força. Também houve uma palestra da Polícia Rodoviária Federal sobre o compromisso com a segurança no trânsito e apresentação de um show de mágica com enfoque na conscientização sobre a cultura de SST.



Grupo Cênicos e Cínicos na ACIAPA em Altamira e em atividade itinerante em todas as áreas

Em Brasília (DF), foi realizado um ciclo de palestras ao longo da semana, no auditório, com excelente participação dos colaboradores. O evento proporcionou uma oportunidade valiosa para o aprendizado e troca de experiências. Diversos temas relevantes foram abordados, com destaque para Saúde Mental e Inteligência Emocional, que promoveram reflexões sobre o bem-estar emocional no ambiente de trabalho. Também foram discutidos tópicos importantes como Relacionamento Interpessoal, Qualidade de Vida no Trabalho, Combate ao Assédio, além de Cuidado Ativo e Compromisso com a Segurança, todos essenciais para a construção de um ambiente mais saudável e produtivo. A participação ativa dos colaboradores contribuiu para o sucesso do evento, reforçando a importância desses temas para o desenvolvimento de uma cultura organizacional mais forte e inclusiva.



Abertura do evento realizada pela alta administração e palestra sobre saúde mental e inteligência emocional

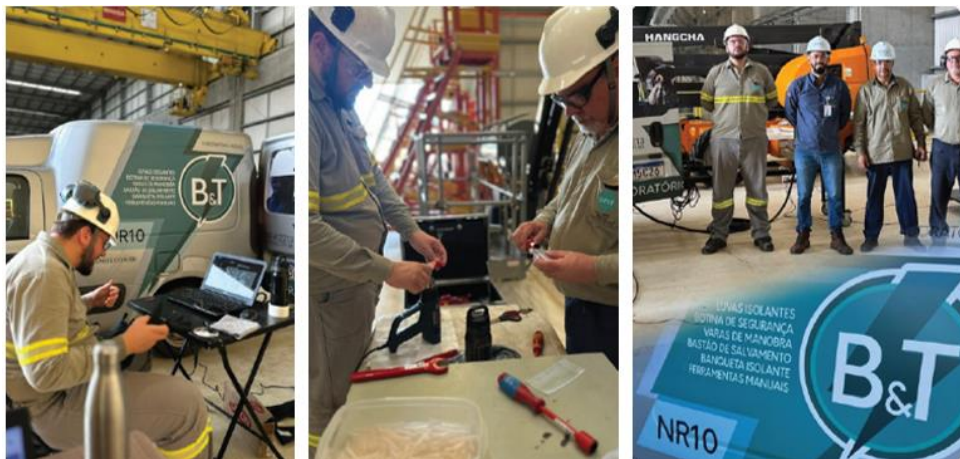
6.3.2 Gerenciamento de Riscos Ocupacionais

Em 2024, a Norte Energia alcançou avanços significativos em SST, reafirmando o compromisso com a integridade e o bem-estar de colaboradores e prestadores de serviços. Entre as principais iniciativas implementadas, destacam-se o uso de tecnologias inovadoras, como a digitalização de processos. Isso incluiu a mobilização de colaboradores, máquinas e equipamentos, além da criação de painéis de SST na PID, do placar de incidentes e da implementação do Relatório Estatístico Mensal (REM) em *Business Intelligence* (BI). Tais ações proporcionaram maior transparência, agilidade e eficiência na gestão de SST.

Outro avanço relevante foi a utilização de drones na manutenção das Linhas de Transmissão de 69 kV, demonstrando a eficácia da tecnologia na redução de riscos e na prevenção de acidentes.

A gestão estratégica de SST também evoluiu consideravelmente em 2024, com a implementação de uma nova metodologia para a avaliação de requisitos legais, o que elevou a eficiência na identificação, análise e cumprimento das exigências normativas. Esse progresso foi validado por meio de quatro auditorias realizadas por bancos financiadores e uma auditoria interna conduzida por empresa especializada, todas concluídas sem não conformidades. Esse resultado reforça o compromisso da Companhia com a excelência e conformidade legal.

Na área de segurança em instalações elétricas, foi iniciado, em parceria com empresa especializada, um estudo de energia incidente para determinar os limites de aproximação segura em painéis elétricos, contribuindo para a definição de ações mitigadoras alinhadas ao recém-criado Grupo de Trabalho de NR-10. Paralelamente, foi iniciado o desenvolvimento do laudo de periculosidade por risco elétrico e do inventário de riscos elétricos, reforçando a segurança operacional. Além disso, mais de dois mil testes de isolamento elétrico foram realizados em ferramentas, acessórios e Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), garantindo a integridade física dos colaboradores e o cumprimento das normas regulamentadoras.

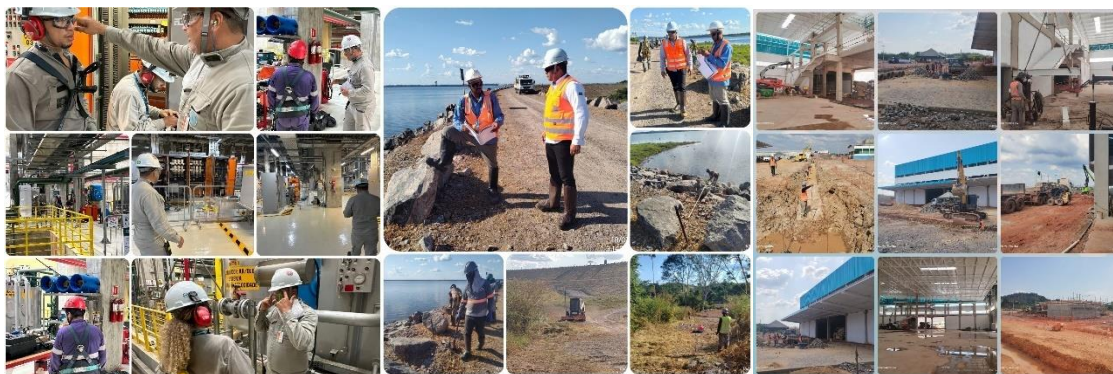


Ensaio elétrico realizado em julho de 2024

No campo da prevenção de incidentes, foram emitidas 1.360 Análises Preliminares de Risco (APRs) e distribuídos mais de 2.512 Equipamentos de Proteção Individual (EPIs). As capacitações realizadas somaram um total de 5.170 horas-homem, abrangendo temas críticos como segurança elétrica (NR-10), espaços confinados (NR-33) e trabalho em altura (NR-35). Adicionalmente, foram fiscalizados 260 contratos, acompanhadas mais de 4.800 horas de atividades diversas e solucionados aproximadamente 2.500 desvios

relacionados à saúde e segurança, demonstrando o compromisso da Norte Energia em assegurar um ambiente de trabalho cada vez mais seguro e em conformidade com as normas de SST.

Essas ações refletem o rigor da Companhia em buscar a excelência em segurança do trabalho, não apenas em conformidade legal, mas também na criação de uma cultura organizacional sólida e comprometida com a preservação da vida e do bem-estar de todos os colaboradores e prestadores de serviço.



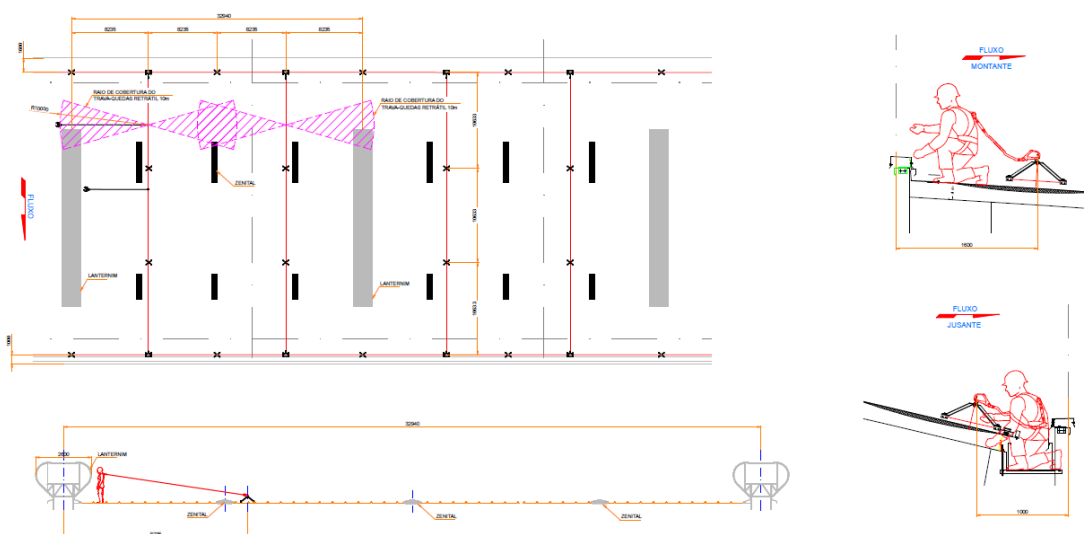
Inspeções realizadas pela equipe de SST nas áreas internas e externas do complexo Belo Monte

Infraestruturas de segurança também receberam atenção estratégica, com a conclusão dos projetos e início da implantação de Linhas de Vida nos telhados e pontes rolantes de Belo Monte e Pimental, incluindo a aprovação orçamentária e a aquisição dos materiais necessários. Na área de movimentação de cargas, foram realizados diversos estudos e capacitações, resultando na implementação de métodos de trabalho mais seguros, inspeções periódicas e na aquisição de equipamentos certificados.

Dentre as ações realizadas, destaca-se um trabalho efetuado no primeiro semestre de 2024, quando especialistas realizaram uma inspeção detalhada em materiais armazenados no almoxarifado, destinados à sucata e com baixíssimo valor agregado. Após a intervenção, foi possível recuperar mais de 100 peças, que, caso fosse necessário adquiri-las novamente, representariam um custo de aproximadamente R\$ 730 mil. Outra ação significativa foi a substituição do uso de cintas e talhas por lingas de correntes e mistas, o que resultou em maior segurança nas atividades, melhoria no método de trabalho e uma redução considerável nos custos com reposição periódica de materiais danificados.



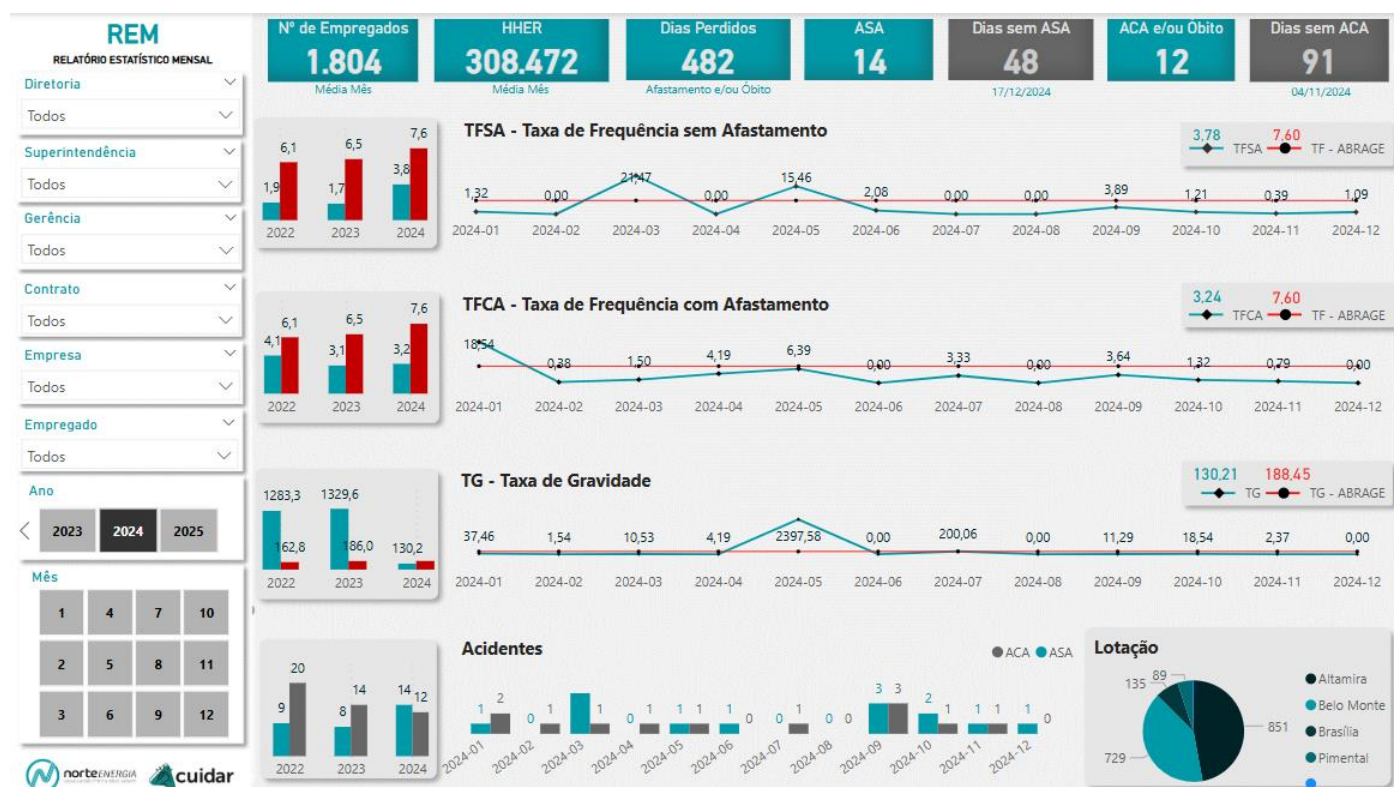
Inspeção de equipamentos e acessórios de movimentação de carga



Esquema simplificado das linhas de vida do telhado da casa de força

Por fim, melhorias também foram implementadas nas *scooters*, incluindo a criação de zonas de segurança (*Red Zone*), instalação de *Blue Light*, aprimoramento das buzinas e limitação de velocidade, reforçando o compromisso da Companhia em proporcionar um ambiente de trabalho cada vez mais seguro e inovador.

Relatório Estatístico Mensal (REM)



Em 2024, foram registrados 26 acidentes de trabalho, dois quais 14 sem afastamento e 12 com afastamento. Esses números absolutos são superiores aos de 2023, que totalizaram 22 ocorrências, mas ainda inferiores

aos 29 registros de 2022. Destaca-se, entretanto, que 2024 apresentou o melhor desempenho dos últimos três anos em relação aos acidentes com afastamento, com um número de registros menor em 2023 e 2022.

Embora tenha ocorrido um aumento na taxa de frequência de acidentes, tanto com quanto sem afastamento, em comparação ao ano anterior, houve uma redução expressiva na taxa de gravidade. Esse resultado se deve ao fato de que nenhum acidente grave ou fatal foi registrado no período, representando um marco importante para a segurança operacional da Norte Energia.

Outro ponto relevante foi o aumento nos acidentes sem afastamento, que superaram, pela primeira vez desde o início da operação plena da usina, o número de acidentes com afastamento. Esse avanço reflete a eficácia das campanhas e *briefings* de SST realizados em parceria com as áreas de apoio, reforçando o compromisso com o cumprimento rigoroso dos procedimentos e das instruções normativas de SST da Norte Energia. O registro de acidentes sem afastamento é essencial para a gestão de saúde e segurança no trabalho, pois possibilita a identificação de riscos e tendências que podem resultar em incidentes mais graves.

Adicionalmente, as taxas de frequência e gravidade da Norte Energia permaneceram abaixo da média da Associação Brasileira das Geradoras de Energia (ABRAGE), consolidando a posição da Companhia entre as principais do setor hidrelétrico nacional em termos de desempenho em saúde e segurança do trabalho.

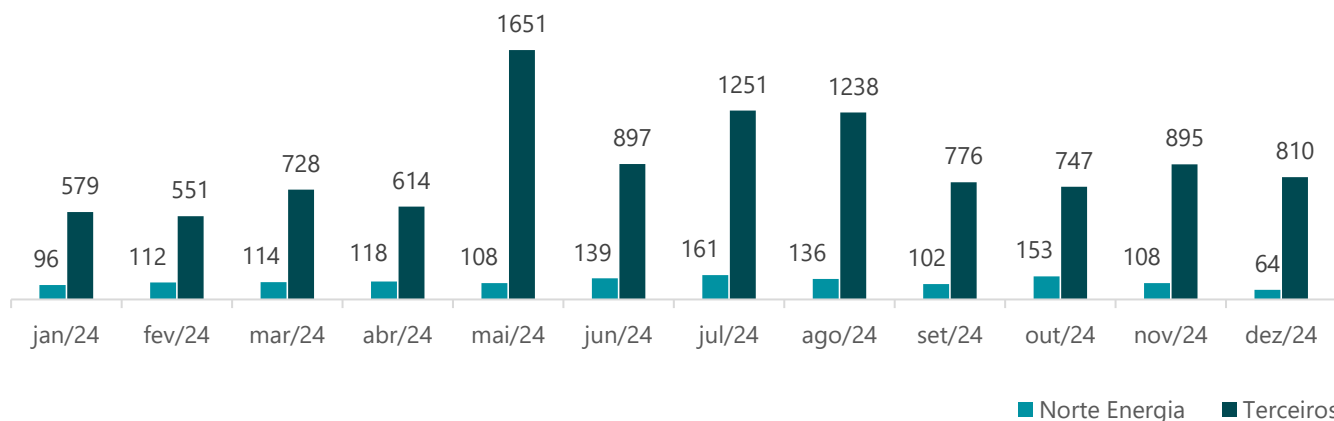
6.3.3 Gestão de Saúde

Em 2024, a Norte Energia avançou de forma significativa na gestão da saúde, com foco em bem-estar físico e mental de colaboradores, dependentes e terceiros. As iniciativas desenvolvidas ao longo do ano contemplaram desde ações preventivas até suporte em situações de emergência, com uma abordagem integrada à saúde ocupacional e assistencial.

Entre as realizações de destaque, a Campanha de Vacinação contra a Influenza, que imunizou 700 pessoas, incluindo colaboradores, dependentes e terceiros, fortalecendo a prevenção contra doenças sazonais. No mesmo período, foram realizados mais de 12.000 atendimentos de saúde, com a emissão de 581 Atestados de Saúde Ocupacional (ASOs), assegurando a conformidade com as normas de segurança e oferecendo suporte contínuo às necessidades individuais dos colaboradores.

Outro destaque foi o Programa de Acompanhamento à Gestante, que acompanhou cinco colaboradoras grávidas, promovendo cuidados específicos para essa fase crucial da vida. Complementando as ações de saúde preventiva, a Companhia realizou 99,8% dos exames periódicos programados, garantindo o acompanhamento regular da saúde ocupacional de seus colaboradores.

Atendimentos por Público



As campanhas de conscientização em saúde, como o Outubro Rosa e o Novembro Azul, tiveram um papel relevante na promoção do conhecimento sobre a prevenção e o diagnóstico precoce de doenças, especialmente o câncer de mama e próstata. Essas ações foram fortalecidas pelos Diálogos Mensais de Segurança (DMS), realizados em todas as áreas da Companhia, contribuindo para disseminar boas práticas de saúde e segurança no ambiente de trabalho.

Além disso, destaca-se a implantação do DDS Semanal de Saúde, uma iniciativa que levou informações e orientações preventivas aos locais de trabalho, ampliando a conscientização sobre saúde e bem-estar.



Campanha de SST com o tema do outubro Rosa que trata sobre a prevenção ao Câncer de Mama

A gestão de saúde também contemplou ações voltadas para o acompanhamento de condições crônicas. O Programa de Doenças Crônicas monitorou 107 colaboradores, oferecendo suporte personalizado para o gerenciamento da saúde e controle dessas condições. Por sua vez, o Grupo de Ergonomia, implementou melhorias ergonômicas, que contribuíram para a promoção da qualidade de vida e a prevenção de lesões ocupacionais.

No que diz respeito aos recursos e à infraestrutura, a chegada de uma nova ambulância fortaleceu a capacidade de resposta emergencial da Companhia. Além disso, a campanha contra a dengue mobilizou equipes em ações de conscientização e controle de focos do mosquito transmissor. Um exemplo marcante de suporte em situações críticas foi a remoção de um colaborador via UTI aérea.

Com essas iniciativas, a Norte Energia fortalece sua atuação em uma gestão de saúde robusta, abrangente e focada no bem-estar de seus colaboradores e da comunidade, consolidando sua posição como referência em saúde ocupacional no setor energético.

6.3.4 Gerenciamento de Emergências

Em 2024, a Norte Energia avançou significativamente na gestão de emergências, com foco na segurança, na proteção ambiental e no cuidado com as comunidades próximas às suas operações. As iniciativas implementadas abrangeram ações preventivas, capacitações especializadas e atendimentos, promovendo avanços operacionais e gerando resultados relevantes para a Companhia.

Entre as principais realizações, destaca-se a renovação do Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros (AVCB) das Usinas de Belo Monte e Pimental, garantindo a conformidade com as normas de segurança contra incêndios. A formação da Brigada Básica e a implantação da Brigada Comunitária de Incêndios também foram marcos importantes, sendo essa última destaque em uma matéria positiva, reforçando a imagem da Norte Energia como referência em segurança e engajamento comunitário.



Treinamento de capacitação de brigada comunitária formada por moradores do RRC – Reassentamento Rural Coletivo

Ainda em 2024, a Brigada de Emergência recebeu treinamento especializado junto à Marinha do Brasil, obtendo a habilitação para operar embarcações, o que ampliou sua capacidade de resposta em áreas de difícil acesso.

Os simulados também tiveram um papel relevante na preparação para emergências. Foram realizados Simulados de Abandono Seguro de Área nas Usinas de Belo Monte e Pimental, além da participação em 12 Simulados do Plano de Ação Emergencial de Segurança de Barragens (PAE) - sendo dez realizados em comunidades vizinhas ao Complexo Belo Monte e duas nas casas de força de Belo Monte e Pimental.



Simulado de emergência em escala real ocorrido no complexo Belo Monte e comunidades

A atuação direta em emergências demonstrou a eficiência das equipes da Norte Energia. Ao longo de 2024, foram atendidas 62 emergências ambientais e 53 incêndios, além da realização de 117 capturas de animais, promovendo o equilíbrio entre as atividades industriais e a conservação ambiental. O suporte à comunidade foi igualmente expressivo, com 86 deslocamentos de emergência e atendimentos pré-hospitalares a 92 pessoas, reforçando a parceria e o cuidado com as regiões vizinhas.

A Brigada de Emergência realizou mais de 17.900 inspeções em extintores de incêndio, além da verificação dos sistemas de emergência como um todo, incluindo veículos e acessórios especiais. No período, também foram adquiridos novos equipamentos para combate a incêndios florestais, garantindo maior eficácia nas ações preventivas e corretivas. Além disso, avançou a aprovação do Plano de Resposta a Emergências (PRE) pela Diretoria, consolidando um documento essencial para padronizar e aprimorar as respostas a situações críticas.

Essas iniciativas demonstram o papel da Norte Energia na promoção da segurança, da preservação ambiental e do bem-estar das comunidades.

6.3.5 Considerações Finais (SST)

Os avanços obtidos na área de Saúde e Segurança do Trabalho são fruto de um esforço coletivo e de uma abordagem integrada que valoriza a prevenção, a capacitação e a inovação tecnológica como pilares fundamentais para a construção de um ambiente de trabalho mais seguro, saudável e produtivo.

Como próximos passos, a Companhia continuará investindo em ações estratégicas que fortaleçam a cultura de SST, ampliem a conscientização de colaboradores e contratadas e promovam melhorias contínuas nos processos e nas práticas operacionais. Além disso, será dado um enfoque especial ao aperfeiçoamento das metodologias de gestão de riscos ocupacionais e ao desenvolvimento de programas alinhados às melhores práticas nacionais e internacionais.

A Norte Energia acredita que a segurança e o bem-estar de seus colaboradores são valores inegociáveis.



norteENERGIA
USINA HIDRELÉTRICA BELO MONTE

Socioambiental

7. Socioambiental

Em alinhamento com as melhores práticas de conservação ambiental, a Norte Energia tem executado ações e programas previstos no licenciamento ambiental da UHE Belo Monte, enquanto aguarda a manifestação do órgão competente sobre o pedido de renovação da Licença de Operação (LO) 1.317/2015, protocolado em 2021.

7.1 Termo de Compromisso Ambiental

O Termo de Compromisso Ambiental (TCA) nº 03/2021-GABIN, que abrangeu os eixos Biodiversidade, Monitoramento, Social, Saúde, Saneamento e Comunicação, foi encerrado em fevereiro de 2024. No entanto as ações estruturantes do Plano de Gerenciamento Integrado da Volta Grande do Xingu (PGIVGX), integrante do Projeto Básico Ambiental (PBA), continuam em andamento.

Entre os principais avanços, destaca-se a recomposição de 204 hectares de área degradada, promovendo a reocupação da fauna local, além da implantação de um viveiro de mudas e do fortalecimento do engajamento das comunidades nas atividades socioambientais.

No eixo de Comunicação, foi concluída a instalação de 128 antenas satelitais, com o encerramento dessa etapa formalmente reportado ao Ibama em agosto de 2024. Contudo, a manutenção do sinal e o funcionamento regular das antenas permanecem sob responsabilidade da Companhia. A operação desses sistemas de comunicação, implementados no âmbito do TCA, continua sendo reportada ao Ibama por meio do Programa de Interação Social e Comunicação (item 7.2 do PBA).

Ao longo de 2024, foram desenvolvidas melhorias na Rede de Comunicação Popular, atualmente denominada RedePop Norte Energia. Novas tecnologias e recursos foram incorporados para facilitar o acesso à rede, como a combinação de textos e imagens, visando garantir a acessibilidade e a integridade das informações, além da padronização de todos os cartões digitais. Adicionalmente, foi utilizada *persona* “Bela”, com o objetivo de tornar a comunicação mais próxima e amigável, utilizando uma linguagem com recursos de conversação do cotidiano.

Outra melhoria foi a inclusão, no SAC Belo Monte, de um ambiente dedicado aos Boletins de Acompanhamento do Programa de Interação Social e Comunicação (item 7.2 do PBA). O objetivo é acompanhar de maneira efetiva e eficaz as respostas da Norte Energia ao público-alvo, por meio de indicadores segmentados por tema e território.

Dentre as ações de interações junto as comunidades, merece destaque a realização dos Ciclos de Reuniões da Volta Grande do Xingu, que percorre 29 comunidades localizadas no Trecho de Vazão Reduzida (TVR). Esses ciclos ocorrem em momentos distintos, abrangendo tanto o período de estiagem quanto o momento de maior volume de água no rio. Os principais propósitos são: abordar as diversas situações relacionadas ao TVR; esclarecer o andamento de projetos; informar sobre os monitoramentos; e coletar e sanar dúvidas dos moradores acerca da dinâmica que se estabeleceu com a operação do Complexo Belo Monte.

Além disso, estão em funcionamento os dois Núcleos de Comunicação, que atuam como espaços estratégicos de relacionamento com a comunidade. Esses núcleos são destinados à interação social, divulgação de informação e diálogo entre a Norte Energia e as partes interessadas locais.

Foram concluídas as atividades do Projeto de Ações de Comando e Controle, que, ao longo de sua execução, disponibilizou mais de 3.000 horas de voo para apoiar o Ibama nas fiscalizações ambientais, além de oferecer apoio logístico pontual com veículos e embarcações.

Com relação as atividades do projeto de Saneamento e Melhorias do Abastecimento de Água, foram implementadas 34 medidas definitivas de abastecimento no TVR. Paralelamente, está em andamento o atendimento às famílias rurais do TVR que ainda não receberam as ações de mitigação, incluindo adequações/melhorias nos sistemas de abastecimento de água e/ou construção de sistemas de esgotamento sanitário.

Todas as iniciativas de saneamento estão alinhadas com os estudos conduzidos por professores especialistas da Universidade Federal do Pará (UFPA), por meio de Termo de Cooperação Técnico-Financeiro, celebrado com a instituição. Os estudos visam propor soluções adequadas de abastecimento de água para as famílias em virtude das dificuldades técnicas enfrentadas na região.

Os sistemas de abastecimento de água e esgotamento sanitário (SAA e SES) das comunidades urbanas do TVR (Belo Monte do Pontal, Belo Monte, Ressaca, Ilha da Fazenda e Garimpo do Galo) foram revitalizados, operados e mantidos pelo período de três anos e entregues de forma definitiva aos municípios em março de 2024, passando a ser responsabilidade da gestão municipal.

No eixo de Atividades Produtivas, a Companhia continuou dando assistência técnica às famílias elegíveis. Dentre as ações desenvolvidas, destaca-se a realização de oficinas coletivas, que visam fortalecer o engajamento comunitário em práticas agrícolas. Também houve a entrega de insumos, ferramentas e equipamentos destinados a beneficiar famílias residentes nos Municípios de Altamira, Anapu, Senador José Porfírio e Vitória do Xingu.

Adicionalmente, as ações relacionadas à melhoria dos acessos terrestres às comunidades do TVR foram realizadas em parceria com as prefeituras locais. Essas atividades incluíram a manutenção e a adequação de vias essenciais para a mobilidade das comunidades, sendo concluídas em 2024, com todas as metas estabelecidas para o período integralmente alcançadas.

Também em 2024, foram concluídas as ações de saúde desenvolvidas no âmbito do Termo de Compromisso Ambiental (TCA) nº 03/2021-GABIN-Ibama, que tiveram como objetivo fortalecer as ações de proteção e promoção da saúde na região do TVR. Entre os principais resultados, destaca-se o aumento significativo no número de atendimentos médicos e de enfermagem, além da redução de casos de malária, alcançado pela atuação eficiente da equipe de endemias, que desempenhou um papel crucial na orientação da população sobre as medidas preventivas para evitar a proliferação dos mosquitos vetores e a contaminação pela doença.

7.2 Fauna e Flora

7.2.1 Fauna

Quanto ao monitoramento da fauna terrestre, a Norte Energia acumula 26 campanhas de campo até o ano de 2024, com o monitoramento de anfíbios, répteis, mamíferos de médio e grande porte e morcegos nos módulos de amostragem RAPELD (levantamentos rápidos com pesquisas ecológicas de longa duração), implantados pela Companhia e nos pedrais do leito do rio Xingu. Em relação à fauna aquática, já foram realizadas 34 campanhas de campo, monitorando as aves aquáticas, mamíferos aquáticos e jacarés no rio

Xingu e seus principais cursos d'água afluentes. Até o momento, foram registradas mais de 800 espécies de vertebrados e mais de 200 espécies de invertebrados na área de influência da UHE Belo Monte.

Entre 2021 e fevereiro de 2024, no âmbito do TCA nº 03/2021, foi ampliado o monitoramento das ariranhas e lontras na região da Volta Grande do Xingu e intensificado o levantamento da fauna na foz do rio Bacajá. Entre os principais resultados, destaca-se a identificação de novos grupos de ariranhas (espécie vulnerável à extinção) habitando a área, com ambientes favoráveis a sua alimentação e reprodução. Também foram realizadas diversas ações de educação ambiental, com a participação de cinco Guardiões da Natureza, com o objetivo de sensibilizar a população do TVR sobre a importância da proteção dos ambientes naturais e da biodiversidade local.

7.2.2 Quelônios

A Norte Energia protegeu, até dezembro de 2024, mais de 6,2 milhões de filhotes de tartarugas-da-Amazônia, pitiús e tracajás nascidos nas praias do Tabuleiro do Embaubal, na Volta Grande do Xingu e no Reservatório do Xingu, por meio de seus projetos de conservação e manejo, executados no âmbito do PBA da UHE Belo Monte.

Devido ao monitoramento da Norte Energia, constatou-se que muitas tartarugas-da-Amazônia se deslocam por grandes distâncias. Algumas saem da Ilha de Marajó e do município de Almeirim, no Pará, para desovar no Tabuleiro do Embaubal, nadando por uma distância de mais 800 km entre as áreas de alimentação e áreas de desova. Já os tracajás são residentes da região do Xingu e reproduzem-se nas praias e nos barrancos próximos aos locais de alimentação.

Foi utilizado o sistema de monitoramento via satélite para acompanhar mais de 100 quelônios, entre tartarugas-da-Amazônia na região do Tabuleiro do Embaubal e tracajás (espécie de tartaruga) no TVR e no Reservatório do Xingu. Cada um desses animais foi cadastrado e carrega em seu casco um aparelho para rastreamento e análise dos hábitos de vida e de migração. O principal objetivo foi mapear as áreas de alimentação e reprodução desses animais.

7.2.3 Ictiofauna

Por meio dos projetos do licenciamento ambiental voltados para a ictiofauna, a Norte Energia realizou a coleta de mais de 377.000 exemplares de peixes, representando 436 espécies e morfoespécies, as quais foram catalogadas e incorporadas, principalmente, aos acervos de coleções ictiológicas de universidades e instituições de pesquisa, estando disponível para a comunidade científica e subsidiando diversos estudos sobre a diversidade ictiológica da Bacia do rio Xingu.

Do total de exemplares catalogados na área de influência do empreendimento, 55 espécies de peixes foram identificadas como endêmicas da bacia do Rio Xingu. Além disso, 26 espécies foram descritas com a participação direta ou indireta de pesquisadores envolvidos no monitoramento ou com base em material disponibilizado pelo projeto, das quais 18 são endêmicas do Xingu.

O monitoramento do desembarque pesqueiro abrange um trecho de rio com aproximadamente 1.000 km de extensão, onde foram registrados mais de 95 mil desembarques de peixes destinados ao consumo, e comercialização de mais de 1.155.000 unidades de peixes ornamentais.

No âmbito do TCA, foram estabelecidas parcerias com universidades para o desenvolvimento de protocolos de reprodução de três espécies de extrema importância para a pesca e subsistência no TVR: o pacu-deseringa, o pacu-branco e o tucunaré-do-Xingu. Os experimentos realizados com exemplares capturados na região possibilitaram o desenvolvimento de protocolos reprodutivos e o domínio das técnicas para produzir alevinos, viabilizando projetos voltados à conservação dessas espécies.

7.2.4 Flora

A Norte Energia também concentra esforços para a conservação da flora da região do Xingu, executando, no âmbito do PBA, diversos projetos vinculados ao Plano de Conservação dos Ecossistemas Terrestres e ao Plano de Conservação dos Ecossistemas Aquáticos.

Nas áreas de supressão e de coletas demarcadas, a Norte Energia resgatou e coletou 4.326.673 sementes e propágulos. Também foram resgatados 201.923 espécimes de plantas e plântulas, dos quais 97,8% foram reintroduzidos na natureza. Além disso, a Companhia produziu 19.801 exsicatas (amostras desidratadas de plantas) para fins científicos, sendo que 19.483 foram enviadas a instituições de ensino e pesquisa.

7.2.4 Área de Preservação Permanente

Pelo Projeto de Recomposição da APP Variável, que totaliza mais de 26 mil hectares, foram produzidos cerca de 1 milhão de mudas para o plantio na recomposição das APPs da UHE Belo Monte, tendo sido recompostos cerca de mil hectares.

7.2.5 Compensação Ambiental

A Norte Energia investiu R\$ 156 milhões para a viabilização de Unidades de Conservação (UCs) novas e apoio as já existentes na região amazônica, disponibilizando tais recursos ao Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMBio) e ao Instituto de Desenvolvimento Florestal e da Biodiversidade (Ideflor-Bio). Os recursos são aplicados principalmente em regularização fundiária, elaboração de planos de manejo e investimentos na infraestrutura.

7.2.6 Recuperação de Áreas Degradadas

Em termos de recuperação ambiental das áreas utilizadas para a implantação das obras, a Norte Energia desenvolve o Programa de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD), no âmbito do licenciamento ambiental, já tendo recuperado uma área de 1.607 ha, com produção de 1.723.660 mudas de espécies nativas, tendo como principais objetivos a recomposição paisagística das áreas utilizadas e a reabilitação gradual das suas funções ecológicas.

7.3 Qualidade da Água

Com o compromisso de garantir a manutenção da vida, da fauna, da ictiofauna, da flora e das comunidades ribeirinhas do Xingu, a Norte Energia desenvolve um contínuo trabalho de monitoramento da qualidade da água do rio. Desde o início das obras, foram coletadas mais de 85.600 amostras de água superficial para análise dos parâmetros físico-químicos e bacteriológicos, desde a montante do Reservatório Xingu, até a jusante de Belo Monte, abrangendo o Reservatório Xingu, o Canal de Derivação, o Reservatório Intermediário, o Rio Bacajá e o Rio Xingu. Além disso, do total de amostras, mais de 4.000 foram realizadas nos igarapés urbanos de Altamira.

Desde 2012 até 2024, foram realizadas mais de 10.600 medições dos níveis de água subterrânea, abrangendo poços e cacimbas em 107 pontos diferentes. Também foram realizadas mais de 2.500 coletas de amostras para o monitoramento da qualidade da água subterrânea. O monitoramento tem sido fundamental para o acompanhamento das condições hidrológicas e a avaliação de parâmetros físico-químicos e biológicos.

O rio Xingu mantém sua classificação como um corpo de água de Classe 2, antes, durante e após o enchimento dos reservatórios, sendo apto para uso, conforme os critérios definidos pela Resolução do Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA) nº 357/2005.

7.4 Educação Ambiental

Complementando todo o trabalho de conservação da flora e da fauna locais, a Norte Energia busca sensibilizar e informar as comunidades sobre a importância da preservação do meio ambiente, além de realizar esse mesmo tipo de trabalho junto aos colaboradores e terceiros.

As iniciativas de sensibilização da comunidade fazem parte do Programa de Educação Ambiental (PEA), composto por 10 subprojetos, que compreendem uma série de ações voltadas às comunidades da área da região, como campanhas socioeducativas, projetos, cursos de formação, palestras, apresentações, oficinas e visitas socioeducativas aos públicos prioritários do programa. Já as atividades voltadas para os funcionários terceiros e diretos, compõem o Programa de Educação Ambiental dos Trabalhadores (PEAT).

As campanhas socioeducativas abordam temas, como as características da obra da UHE Belo Monte, biodiversidade e sustentabilidade, uso racional dos recursos hídricos, educação sanitária e conservação de fauna e flora. Já o programa voltado aos colaboradores orienta sobre comportamento nas frentes de serviço, uso de kit de emergência ambiental, prevenção da biodiversidade e outros diversos temas de saúde, segurança e educação ambiental no ambiente de trabalho.

Com o intuito de promover a sensibilização sobre a importância da preservação do meio ambiente, a Norte Energia instalou três Núcleos de Educação Ambiental do Xingu (NUCLEAX) em reassentamentos urbanos de Altamira. Além disso, construiu, no Bairro São Joaquim, o Centro Regional de Educação Ambiental do Xingu (CREAX).

Ao longo do ano de 2024, as ações do PEA e PEAT continuaram a ser realizadas pelo CREAX. As atividades do PEA foram voltadas os Reassentamentos Urbanos Coletivos, Reassentamento Rural Coletivo, Reassentamento de Áreas Remanescente, Comunidades do Trecho do Reservatório Xingu e do Trecho de Vazão Reduzida, contaram com participação de vários *stakeholders*, como universidades, cooperativas, associações e as prefeituras municipais do entorno do empreendimento.

As atividades do PEAT envolveram os trabalhadores ligados ao empreendimento e aconteceram nas instalações das Usinas e na cidade de Altamira (PA), ganhando destaque a Formação de Multiplicadores Ambientais, que chegou na sua 20ª edição e capacitou técnicos a multiplicarem boas práticas de educação ambiental nas suas respectivas empresas.

Programa de Educação Ambiental para os Trabalhadores (PEAT) - 2024

Ações	Número de Ações	Participantes	Duração (Minutos)
Diálogos de Meio Ambiente	910	9.486	13.192
Treinamentos de Meio Ambiente	341	4.053	10.975
Formação de Multiplicadores Ambientais	7	72	840
Ações para a Comunidade do Entorno	8	77	300
Articulações Institucionais	3	10	90
Campanhas	5	85	420
Cineclube	1	10	40
Exposições Itinerantes	4	101	720
Distribuição de Material Educativo	4	135	80
Oficina	6	59	360
Palestra	11	174	330
Workshop	3	41	225
Participação na SIPAT 2024	1	251	120
Total	1.304	14.554	27.692

Programa de Educação Ambiental (PEA) - 2024

Ações	Número de Ações	Participantes
Palestras	26	152
Oficinas	62	500
Exposições	44	1.249
Cineclubes	26	311
Cursos e Workshops	3	12
Diálogo Interativo	41	511
Material Educativo	59	645
Outras atividades ¹	129	2.677
Total	390	6.057

¹ Mobilização, reuniões, dinâmicas etc.

7.5 Pescador

A Norte Energia vem dando continuidade às ações voltadas ao fortalecimento do setor pesqueiro e aquícola na Área de Influência da UHE Belo Monte, tanto no âmbito do Projeto de Incentivo à Pesca Sustentável (item 13.3.5 – PBA), como também em atendimento às condicionantes específicas da Licença de Operação N° 1317/2015.

Em relação às condicionantes voltadas para o público pescador, a proposição de projetos relacionados à assistência técnica e social vem sendo discutida junto ao Ibama e ao Ministério da Pesca e Aquicultura (MPA), para que se possa dar sequência no atendimento das ações previstas no âmbito da condicionante 2.24 alínea “b”, que trata da realização de assistência técnica de pesca por um período de três anos, no trecho que sofrer alterações pela formação do reservatório Xingu e do Trecho de Vazão Reduzida.

A Norte Energia realizou a reparação financeira para os pescadores no âmbito da condicionante item 2.24 alínea “b” da referida licença, que estão no cadastro que totalizou de 1.976 pescadores, cadastrados na base

de dados, a partir de um processo participativo realizado entre os anos de 2017/2019, e que exerciam a atividade de pesca anterior ao enchimento dos reservatórios da UHE Belo Monte. Neste sentido, realizou nos anos de 2023 e 2024, o pagamento da verba de reparação individual no valor de R\$ 20 mil aos pescadores que integraram o referido cadastro inicial.

Foi determinado pelo órgão licenciador que a Norte Energia reabrisse o cadastro para a realização de estudos de caso para os interessados no recebimento da verba de reparação. Sendo assim, um amplo processo foi estruturado mediante critérios comprobatórios da atuação na pesca da área de influência da UHE Belo Monte, em período anterior à formação dos reservatórios. Os critérios técnicos foram construídos e devidamente validados junto ao órgão licenciador. As análises mediante critérios que comprovem a atuação na pesca do interessado na área de influência da UHE Belo Monte estão sendo realizadas e as devolutivas aos inscritos se iniciaram em fevereiro de 2024, conforme as tratativas acordadas com o órgão licenciador.

No âmbito da condicionante 2.24 alínea "c", que versa sobre a execução de projeto de assistência técnica para os pescadores das Reservas Extrativistas Federais da Terra do Meio (Rio Iriri, Riozinho do Anfrísio e Rio Xingu), foram retomadas as tratativas junto ao ICMBio. A Norte Energia apresentou proposta de atendimento dentro dos princípios da razoabilidade, contrapondo com a devida argumentação técnica a proposta apresentada pelo ICMBio.

7.6 Ribeirinhos

Durante o ano de 2024, a Norte Energia deu continuidade a realização de reuniões presenciais com o Conselho Ribeirinho e seu grupo de apoio, com cerca de 13 grandes reuniões realizadas, incluindo a participação do Ibama e do Ministério Público Federal, assim como, foram mantidos os atendimentos da Central Belo Monte 24 horas. Foram realizadas reuniões com as secretarias de Educação e Saúde do Município de Vitória do Xingu e Altamira, dando sequência às tratativas para implantação dos equipamentos sociais previstos para o território ribeirinho.

Até dezembro de 2024, das 322 famílias, 160 foram reassentadas, dentre as quais ocorreram quatro trocas de ponto, devido a dinâmica de acomodação e tradicionalidade. A Norte Energia também vem executando projetos complementares, seguindo diretrizes preconizadas pelo PBA, a exemplo de atendimento psicossocial e de fortalecimento da agricultura familiar (com ênfase no agroextrativismo e na pesca).

Embora o reassentamento as margens do rio Xingu seja a alternativa prevista no projeto como a forma de tratamento que tem condições de recompor o modo de vida das famílias ribeirinhas, após a realização de consultas às famílias para fins da elaboração do projeto executivo, ocorridas entre outubro de 2022 e abril de 2023, com o acompanhamento do Conselho Ribeirinho, foram constatados casos de famílias com particularidades sociais ou não que desejam seguir no território. Neste sentido, para esses casos, após as considerações do Ibama, a Norte Energia iniciou a apresentação de proposta alternativa com relação a ocupação do ponto dentro da Área de Proteção Permanente do reservatório Xingu, sendo então ofertado um imóvel no Reassentamento Urbano Coletivo (RUC) Tavaquara.

Para a realização do agendamento com as famílias, foi facultando a cada uma o direito de estar acompanhada por pessoa de confiança, seja advogado, membro do Ministério Público ou Defensor Público, Ibama, representante do Conselho Ribeirinho, amigos ou familiares durante o atendimento, caso assim desejassem.

Esse acompanhamento visa reforçar a transparência do processo e assegurar que todos os interessados se sintam plenamente informados e seguros em suas decisões.

A Norte Energia realizou reuniões individuais com 18 grupos familiares, onde 12 famílias optaram pelo imóvel no RUC Tavaquara, sendo que cinco já receberam a unidade habitacional e sete aguardam a entrega. As outras seis famílias solicitaram prazo para analisar e ainda não se manifestaram acerca de seu posicionamento.

No que se refere à implantação do projeto, para atender as demais famílias, a Norte Energia deu sequência ao detalhamento do projeto executivo e obteve, em junho de 2024, a complementação da Declaração de Utilidade Pública (DUP) para a aquisição de terras necessárias ao projeto. Ainda nessa temática, a Companhia realizou a 1ª Reunião Extraordinária da Comissão das Comunidades dos Reservatórios, Trecho de Vazão Reduzida e da Biodiversidade (CCRTBio/FASBM), apresentando a proposta metodológica para a aquisição de terras necessárias ao Projeto Ribeirinho. Em paralelo, a Norte Energia deu continuidade aos levantamentos necessários para concretizar o atendimento à condicionante e participou de reunião técnica com INCRA e Ibama, tratando da situação fundiária dos imóveis que compõem a área de interesse do projeto.

7.7 Diálogo e Ações Junto aos Povos Indígenas do Médio Xingu

A Norte Energia, pautada no diálogo aberto e transparente, tem potencializado a escuta qualificada e a participação indígena na condução da execução das ações junto aos Povos Indígenas do Médio Xingu, buscando ampliar e consolidar os espaços de diálogo com essas comunidades e com a Funai, a fim de garantir a qualidade de sua atuação, prover maior eficiência nos processos e assertividade nos resultados.

Nesse sentido, para além do diálogo exercido durante a execução das atividades dos programas e projetos do Plano Básico Ambiental - Componente Indígena (PBA-CI), foi instituída uma agenda regular de reuniões em diferentes formatos como encontros entre a Companhia e os povos indígenas, além de reuniões com a participação de órgãos intervenientes, a Norte Energia e a executora. Esses encontros, denominados tripartites, envolvem a Norte Energia, povos e organizações indígenas, a Funai, a Secretaria Especial de Saúde Indígena (Sesai), o Ministério dos Povos Indígenas (MPI), entre outros, com o objetivo de acompanhar as atividades em andamento e planejar as atividades futuras. Essa agenda de reuniões foi mantida em 2024 e continuará em 2025, sendo ajustada conforme a necessidade de diálogo identificada pelos envolvidos. .

Em 2024, é importante registrar que, em atendimento a uma específica demanda do licenciamento ambiental do componente indígena, conforme o PBA-CI, a Norte Energia prosseguiu com diálogos com indígenas das terras indígenas da Volta Grande do Xingu, por meio do denominado Comitê do Trecho de Vazão Reduzida, com a realização de duas reuniões, sendo uma ordinária (junho) e outra extraordinária (agosto) que contaram, além da presença da equipe da Companhia em interlocução direta com os povos indígenas, com a participação de órgãos públicos diversos, tais como Funai, Ibama, MPF, UFPA, MPI, e entre outros. Ainda em junho, como encaminhamento da Reunião Ordinária, aconteceu uma vistoria no TVR que, além do acompanhamento indígena, houve a participação de representantes dos órgãos que participaram da referida reunião.

Outra iniciativa que teve continuidade e demonstra uma comunicação respeitosa com os povos indígenas e sua diversidade social e cultural foi a veiculação de comunicados institucionais, via radiofonia, previstos no

Programa de Comunicação Indígena (PCI), traduzidos, desde 2021, para as línguas dos troncos linguísticos *Tupî, Macro-Jê e Karib*, faladas pelos nove povos indígenas do Médio Xingu.

Em 2024, a Norte Energia foi convidada a participar de quatro eventos realizados pelos indígenas do Médio Xingu: Intercâmbio Povo *Assurini*; Festival *Kwryrykângo*; Intercâmbio da aldeia *Kujubim* da TI *Cachoeira Seca* e *Festa do Povo Araweté*, realizado na aldeia *Araditi* da TI *Araweté do Igarapé Ipixuna*. Tais eventos são considerados de alta relevância pelos povos que os realizaram e os convites espontâneos à Companhia, evidenciam avanços no diálogo e reconhecimento da importância do PBA-CI no cotidiano indígena.

Em relação ao Programa de Educação Escolar Indígena (PEEI), destaca-se que para todas as rotas etnoterritoriais, foi realizada a reunião da Comissão Gestora do Território Etnoeducacional do Médio Xingu (TEEMX), que teve como objetivo discutir o cumprimento das metas e estratégias de atendimento da educação escolar indígena, com participação de representantes indígenas, órgãos públicos de educação e equipe técnica do Programa de Educação Escolar Indígena. Frisa-se que esse evento realizado para todas as terras indígenas sob influência da UHE Belo Monte é de relevância nacional, pois somente na região do Médio Xingu é realizado, por ter como fomentador principal o PBA-CI. Ainda nesse programa, foi dado andamento de apoio a 38 indígenas como logística e alimentação para a participação na graduação na licenciatura intercultural indígena ofertada pela Universidade do Estado Pará (Uepa).

Em novembro aconteceu a Feira de Economia Criativa dos Povos do Médio Xingu, evento concomitante ao Festival da Canção Transamazônica (FECANT), que contou com representantes de todas as terras indígenas, que expuseram e comercializaram produtos artesanais e alimentos tradicionais, oriundos dos fomentos das ações do PBA-CI.

Em relação a cada Rota Etnoterritoriais, houve a participação de indígenas da Rota Volta Grande do Xingu, Citadinos e ribeirinhos do Xingu no Festival Internacional do Chocolate, realizado em Altamira (PA) e Belém (PA), em junho e agosto, para lançamento de três novas marcas de chocolates (*Ita'Aka Akauwa, Karaum Paru e Yudjá*), os eventos contaram com a presença de autoridades, mesas redondas e painéis sobre a importância do cultivo do cacau para conservação da biodiversidade na Amazônia.

Na Rota dos Citadinos e Ribeirinhos, composta pelos indígenas moradores na Cidade de Altamira (PA) e em comunidades ribeirinhas do TVR, destacou-se a construção e inauguração da primeira agroindústria em processo de certificação para beneficiamento da mandioca e produção de farinha e tapioca, entre outros derivados, para a Associação *Tubyá*, localizada na região do Assurini, Zona Rural de Altamira (PA).

No âmbito das ações de promoção à Saúde, destaca-se a descontinuidade da realização de testes imunocromatográficos para pesquisa de antígeno viral para detecção de COVID-19. Além disso, registram-se os avanços alcançados com a aprovação do projeto da construção das sedes da Casa de Saúde Indígena (CASAI) na 44ª Reunião Ordinária do Conselho Distrital de Saúde Indígena (CONDISI), bem como uma reforma do atual prédio que abriga a CASAI.

Ocorreram reuniões com a Sesai, Distrito Sanitário Especial Indígena (DSEI), CONDISI, para apresentação das condicionantes prioritárias do Programa Integrado de Saúde Indígena (PISI), bem como a transição da mão de obra da saúde indígena e matriz de responsabilidade dessa obrigação do PBA-CI, formação de Agente Indígena de Saúde (AIS) e Agente Indígena Sanitário (AISAN), e o recebimento formal das estruturas de saúde indígena.

Encaminhou-se a formação do Grupo Gestor de Saúde para acompanhamento das obrigações do PISl. Ainda, como avanço no cumprimento de obrigações desse programa, concluiu-se as reformas e adequações das Unidades Básicas de Saúde Indígena (UBSI) e Sistemas de Abastecimento de Água (SAA), na TI *Paquicamba* no município de Vitória do Xingu, na TI *Arara* da Volta Grande do Xingu e na Comunidade Indígena ribeirinha São Francisco.

Em relação ao Programa de Fortalecimento Institucional (PFI), avançou-se em relação a diretriz contida no PBA-CI de prover as associações indígenas com espaço próprio para funcionamento, assim foram formalmente doados três imóveis do RUC Tavaquara às organizações representantes das terras Indígenas *Araweté do Igarapé Ipixuna*, *Koatinemo* e *Apyterewa*.

No âmbito do Plano de Proteção Territorial e Ambiental das Terras Indígenas do Médio Xingu (PPTMX), com objetivo de avançar na entrega formal das Unidades de Proteção Territorial (UPTs) à Funai, a Norte Energia manteve interações quase que diárias com a Coordenação Geral de Monitoramento Territorial para as providências de repasse das últimas três UPTs construídas. A Companhia ainda registrou tratativas com a Funai em duas correspondências emitidas no período de outubro a dezembro/2024, que culminaram no encaminhamento dessa pauta, pela Fundação, para emissão de portaria que regerá o recebimento da Base Operacional *Ituna Itatá*.

E por fim, ainda como ação desse Programa, foi mantido o fornecimento de mão de obra especializada para a execução das ações de monitoramento e vigilância das Terras Indígenas do Médio Xingu, gerenciadas pela Funai.

7.8 Atendimento a Condicionantes

Em atenção aos compromissos do licenciamento ambiental, de 25 a 27 de junho de 2024, foi realizado o 6º Seminário Técnico Anual com o Ibama, em Brasília (DF). A partir da apresentação de resultados e indicadores dos compromissos que foram executados ao longo dos anos pela Norte Energia, foi reiterada a solicitação de encerramento de oito condicionantes da Licença de Operação e cinco projetos do PBA e a redução de escopo de projetos do PBA perante as ações já executadas e os resultados dos monitoramentos socioambientais.

Em atenção aos pleitos da Norte Energia, o Ibama avaliou a solicitação de encerramento do Programa de Monitoramento dos Aspectos Socioeconômicos e concluiu que as medidas executadas cumpriram os objetivos e metas previstos no PBA, conforme registrado no Parecer Técnico nº 48/2024-COVID/CGTEF/DILIC.

Ademais, as solicitações para redução da malha amostral do Projeto de Acompanhamento e Monitoramento Social das Comunidades do Entorno da Obra e das Comunidades Anfitriãs (item 4.6.1 – PBA) também foi anuída pelo órgão ambiental. Para os demais pleitos, a Norte Energia aguarda a manifestação do Ibama.



norteENERGIA
USINA HIDRELÉTRICA BELO MONTE



Desempenho Econômico-Financeiro

8. Desempenho Econômico-Financeiro

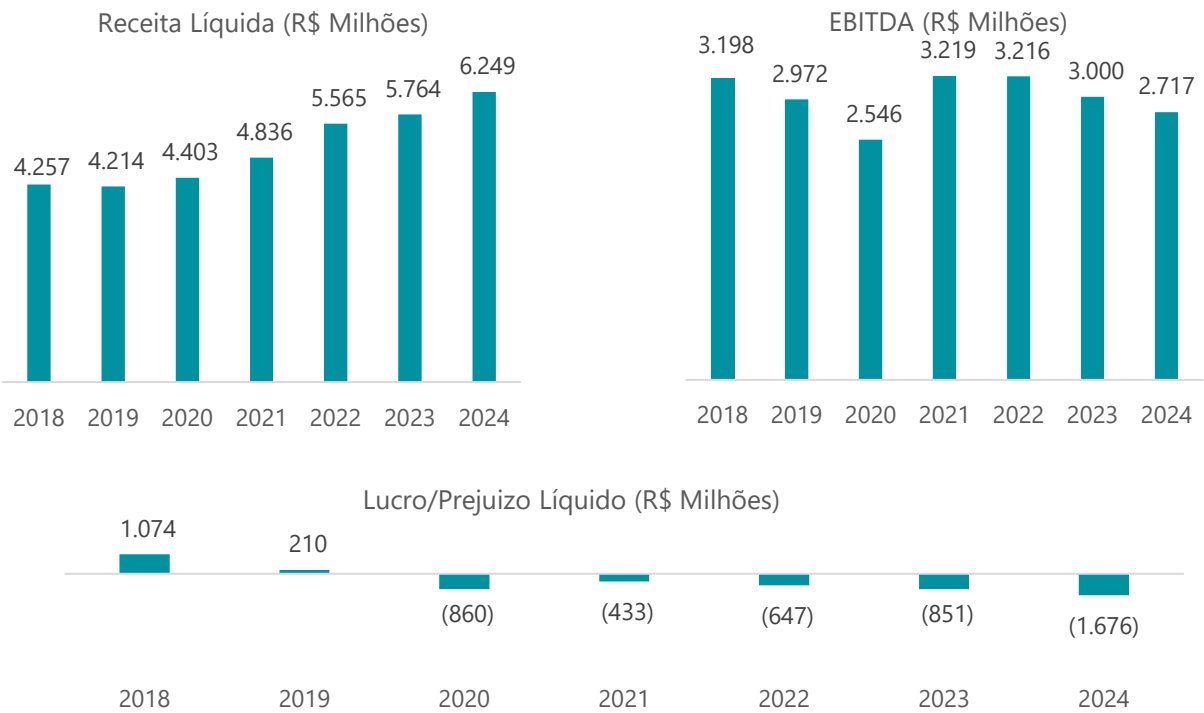
O desempenho econômico-financeiro está sendo apresentado em conformidade com as Demonstrações Financeiras da Companhia.

8.1 Indicadores de Desempenho

Os indicadores apresentados a seguir refletem o desempenho econômico-financeiro da Norte Energia no exercício de 2024. Apesar dos esforços para otimizar sua operação e gestão financeira, o período foi marcado por desafios que resultaram em um prejuízo líquido.

Tabela de Indicadores			
Descrição	2024	2023	Percentual
Receita Líquida de Vendas (RLV)	6.249.120	5.764.413	8%
Resultado do Serviço (Ebit) ¹	949.227	1.291.740	(27%)
Ebitda ²	2.717.102	2.999.816	(9%)
Ebitda / RLV - (%) - Margem Ebitda	43%	52%	(16%)
Lucro (Prejuízo) Líquido	(1.675.978)	(850.814)	(97%)
Liquidez Corrente ³	0,91	0,81	14%
Dependência Financeira ⁴	78%	74%	5%
Dívida Líquida ⁵	27.035.187	27.488.596	(2%)
Índice de Cobertura de Juros ⁶	1,0	1,0	0%
Retorno sobre o Patrimônio ⁷	-17,48%	-7,56%	(131%)

1Ebit é a sigla em inglês para Earning Before Interest and Taxes, isto é, Lucro antes dos Juros e Tributos.
2Ebitda é a sigla em inglês para Earning Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization, isto é, Lucro antes dos Juros, Impostos, Depreciação e Amortização.
3Ativo Circulante / Passivo Circulante
4Passivo Circulante e Não Circulante / Ativo Total
5Empréstimo do BNDES de Curto e Longo Prazo - Caixa e Equivalente de Caixa
6EBITDA / Despesas Financeiras
7Lucro / Patrimônio Líquido



8.2 Resultado Financeiro

No exercício de 2024, as receitas financeiras da Norte Energia continuaram sendo majoritariamente originadas das aplicações realizadas em fundos de investimento de renda fixa e títulos emitidos por instituições financeiras de risco aceitável, em conformidade com a política de gestão de liquidez e risco da Companhia.

As despesas financeiras foram compostas principalmente pelos encargos da dívida vinculados ao financiamento de longo prazo obtido junto ao BNDES e às debêntures emitidas em 2020, refletindo as condições contratadas, com destaque para os custos atrelados à inflação e à taxa básica de juros da economia, que permaneceram elevados durante o ano.

Em relação ao financiamento com o BNDES, não ocorreram novas liberações em 2024. O montante acumulado de liberações desde 2012 alcança R\$ 20,5 bilhões, destinado integralmente à construção das unidades geradoras de energia elétrica. A amortização da dívida seguiu o cronograma acordado, com os encargos sendo mitigados mensalmente pelas receitas financeiras provenientes de recursos temporariamente aplicados, alinhando o fluxo de caixa operacional à gestão de endividamento.

8.3 Capital Social (Em milhares de R\$)

Em 31 de dezembro de 2024 e 31 de dezembro de 2023, a estrutura societária da Companhia manteve-se estável, sendo representada conforme a tabela abaixo. Essa estrutura reflete a composição acionária, evidenciando a diversidade de seus investidores e o comprometimento com o desenvolvimento sustentável de suas operações.

Categorias	Subscrito	31/12/2024			31/12/2023		
		Integralizado	A Integralizar	Participação	Integralizado	A Integralizar	Participação
Centrais Elétricas do Norte do Brasil S.A. (Eletronorte)	4.685.921	4.685.921	-	34,98%	4.685.921	-	34,98%
Companhia Hidro Elétrica do São Francisco (Chesf)	2.009.400	2.009.400	-	15,00%	2.009.400	-	15,00%
Belo Monte Participações S.A.	1.339.600	1.339.600	-	10,00%	1.339.600	-	10,00%
Fundação Petrobras de Seguridade Social (Petros)	1.339.600	1.339.600	-	10,00%	1.339.600	-	10,00%
Fundação dos Economistas Federais (Funcfe)	1.339.600	1.339.600	-	10,00%	1.339.600	-	10,00%
Amazônia Energia Participações S.A.	1.308.789	1.308.789	-	9,77%	1.308.789	-	9,77%
Aliança Norte Energia Participações S.A.	1.205.640	1.205.640	-	9,00%	1.205.640	-	9,00%
Siderúrgica Norte Brasil S.A. (Sinobras)	133.960	121.482	12.478	1,00%	116.493	17.467	1,00%
J. Malucelli Energia S.A.	33.490	33.490	-	0,25%	33.490	-	0,25%
	13.396.000	13.383.522	12.478	100,00%	13.378.533	17.467	100,00%

Mudanças na Estrutura Societária

Conforme fato relevante emitido pela Eletrobras em 3 de maio de 2022, foi aprovado, em Assembleia Geral Extraordinária da Eletronorte, o aumento do capital social da Eletronorte, subscrito e integralizado pela Eletrobras. Esse aumento foi realizado por meio da transferência de ações ordinárias detidas na Norte Energia, equivalentes a 15% do capital social. A transação foi concretizada em 23 de agosto de 2022.

A partir desse evento, a Eletrobras deixou de deter participação direta na Companhia de 15,00%, permanecendo, entretanto, com uma participação indireta significativa de 49,98%, por meio de suas controladas Eletronorte (34,98%) e Chesf (15,00%). Essa configuração reforça o papel estratégico da ELETROBRAS no controle e gestão da Norte Energia, garantindo alinhamento com suas políticas de governança e objetivos de longo prazo.

As demonstrações financeiras também estão disponíveis no link: <https://www.norteenergiasa.com.br/>.



norteENERGIA
USINA HIDRELÉTRICA BELO MONTE

Imprensa

imprensa@norteenergiasa.com.br

Central Belo Monte 24h

0800 091 2810

Website

www.norteenergiasa.com.br

Vitória do Xingu - PA

Rodovia Transamazônica BR 230

Km 52, S/N - Sítio Belo Monte

CEP: 68.383-970 - Fone: +55 93 3502 4400

Brasília - DF

Edifício General Alencastro Torre B - 3º andar

SEPS Q 702/902, Conjunto B, Bloco A - Asa Sul

CEP: 70.390-025 - Fone: +55 61 3410 2010

Este documento contém informações gerais da **Norte Energia S.A.** compreendidas como um conjunto restrito de dados destinados, **exclusivamente**, ao público **deste documento**. O conteúdo constitui informação **sensível** e é **estritamente confidencial**, não podendo ser reproduzido, no todo ou em parte, disponibilizado, distribuído ou transmitido a qualquer pessoa que não seu(s) destinatário(s), bem como **não gera nenhuma obrigação** à Norte Energia – a não ser que expressamente explícito. Em nenhuma hipótese as informações aqui transmitidas poderão ser utilizadas em desacordo com as **Políticas da Companhia**, com os normativos estabelecidos pela **Comissão de Valores Mobiliários (CVM)** e demais disposições do ordenamento jurídico brasileiro.